

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Kandideerimiskutse raudteeohutuse osakonna administraatorite ametikohtadele (projektiametnikud)

*Ajutine teenistuja 2(f) (AD6) – eesmärgiga koostada reservnimekiri
– ERA/AD/2026/001-OPE*

I – TÖÖÜLESANDED

Amet otsib administraatoreid (projektiametnikke) **raudteeohutuse osakonda**, et toetada selle eesmärki muuta raudtee kasutajate ja töötajate jaoks üha ohutumaks ja turvalisemaks transpordiliigiks ning säilenõtkeks ja paindlikuks hädaolukordadele reageerimisel.

Ameti üks põhiülesandeid on väljastada ühtsed ohutustunnistused, mis tõendavad, et raudtee-ettevõtjad on loonud oma ohutusjuhtimissüsteemi ja suudavad täita oma õiguslikke kohustusi.

Ameti ohutusvaldkonna integreeritud programmide eesmärk on eelkõige saavutada järgmised tulemused:

- › kõik käitajad (st taristuettevõtjad, raudteeveo-ettevõtjad, hoolduse eest vastutavad üksused) mõistavad ja aktsepteerivad oma vastutust ning rakendavad aktiivselt ohutusjuhtimissüsteemi, et kontrollida käitamisega seotud riske;
- › raudteesüsteemi ohutuse erinevate kontrollitasemete (nt riiklikud ohutusasutused, hindamis- ja sertifitseerimisasutused, riiklikud juurdlusasutused) suurem tulemuslikkus ja usaldusväärsus;
- › ohutusjuhtimise ja ohutustulemuste andmeid jagatakse avatult ja läbipaistvalt ning neid kasutatakse ohutusjuhtimise pidevaks täiustamiseks Euroopa raudteesüsteemi kõigil tasanditel.

Töötaja peamised ülesanded ja kohustused

- › Osalemine hindamisrühma liikmena ühtsete ohutustunnistuste taotluste hindamisel ning tehnilise ja erialase nõu ning arvamuste esitamine ühtsete ohutustunnistuste taotluskavandite kohta;
- › osalemine ohutusjuhtimissüsteemi (SMS) põhimõtete ja raudteeohutuse juhtimise meetoodilise raamistiku väljatöötamisel ja haldamisel, sealhulgas hoolduse valdkonnas, nagu on sätestatud ühistes ohutusmeetodites (CSM), mida amet toetab juhiste andmise ja kogemuste jagamisega;
- › osalemine hindamisrühma liikmena Euroopa raudteeohutuse kontrollitasemete (nt riiklikud ohutusasutused, hindamis- ja sertifitseerimisasutused) järelevalves ning tehnilise ja erialase nõu ning arvamuste esitamine nende korralduse ja toimimise kohta;
- › sidusrühmade toetamine ohutusandmete esitamisel ning nende andmete kasutamisel tõendipõhiste ohutusjäreldeste ja teadlike otsuste tegemisel.

Töötajad töötavad raudteeohutuse osakonnas vastavate üksuste juhatajate ja rühmajuhtide alluvuses. Amet haldab maatriksorganisatsiooni. Seetõttu võivad töötajad vajaduspõhiselt osaleda ka muudes tegevustes.

II – SOBIVUSKRITEERIUMID

Valikumenetlus on avatud kandidaatidele, kes vastavad avalduse esitamise tähtpäeval kõigile järgmistele sobivuskriteeriumidele.

1. Üldnõuded

- › Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi¹ või Euroopa Majanduspiirkonna riigi (Island, Liechtenstein ja Norra) kodakondsus.
- › Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- › Kandidaat peab olema täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused.²
- › Kandidaadil peavad olema ametiülesannete täitmiseks vajalikud isikuomadused.³
- › Kandidaat on ametikohustuste täitmiseks sobivas füüsilises vormis.⁴
- › Kandidaadil on Euroopa Liidu ühe ametliku keele väga hea oskus⁵ ning teise Euroopa Liidu ametliku keele oskus ametikohaga seotud ülesannete täitmiseks vajalikul rahuldaval tasemel⁶.
- › Kandidaat peab olema noorem vanusest, mil Euroopa Liidu töötajad jäävad automaatselt pensionile – praegu selle kuu viimasel päeval, mil ta saab 66-aastaseks.⁷

2. Kvalifikatsiooni miinimumnõuded

- › Haridustase, mis vastab **vähemalt 4-aastase** nominaalloppeajaga, diplomiga tõendatud ja lõpetatud kõrgharidusele, ning pärast kõrghariduse omandamist vähemalt **3-aastane** erialane töökogemus, mis on valitud valdkondade jaoks asjakohane,
VÕI
- › haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud **3-aastase** nominaalloppeajaga kõrgharidusele, ning pärast kõrghariduse omandamist vähemalt **4-aastane** erialane töökogemus, mis on valitud valdkondade jaoks asjakohane,
VÕI
- › kui see on teenistuse huvides õigustatud, samaväärse tasemel kutsealane koolitus.

Aktsepteeritakse üksnes ELi liikmesriikide või EMP (Euroopa Majanduspiirkonna) ametiasutuste väljastatud kvalifikatsioone ning ELi või EMP liikmesriikide asjaomaste ametiasutuste poolt samaväärseks tunnustatud kvalifikatsioone.

III – VALIKUKRITEERIUMID

Eespool loetletud sobivuskriteeriumidele vastavaid kandidaate hinnatakse ja neile antakse punkte **valikukriteeriumide** alusel. Kandidaate, kes ei vasta ühele või mitmele valikukriteeriumile, ei kõrvaldata kohe valikumenetlusest.

1 Euroopa Liidu liikmesriigid: Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Horvaatia, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Luksemburg, Läti, Madalmaad, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Taani, Tšehhi Vabariik ja Ungari.

2 Kui asjakohane.

3 Enne ametisse nimetamist tuleb valituks osutunud kandidaadil esitada tõend, et tema kohta ei ole karistusregistris kandeid.

4 Enne ametisse nimetamist läbib edukas kandidaat ameti määratud terviseasutuses arstliku läbivaatuse tõendamaks, et ta vastab Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 13 nõuetele.

5 Emakeel või muu Euroopa Liidu ametlik keel, mida kandidaat oskab väga hästi, Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud C1-tasemel, vt <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6 Kandidaat oskab teist Euroopa Liidu ametlikku keelt vähemalt Euroopa keeleõppe raamdokumendis määratletud B2-tasemel.

7 Vt ametnike personalieeskirjade artikli 52 punkt a, mida kohaldatakse ajutistele teenistujatele analoogia alusel, ning liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikkel 47.

Valikukriteeriumid, mille alusel hinnatakse kandidaatide avaldusi:

- › inglise keele hea oskus⁸ (suuline ja kirjalik B2-tase (iseseisev keelekasutaja) 3 keeleoskuse valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine);
- › vähemalt 3-aastane erialane töökogemus **ühes või mitmes** järgmistest valdkondadest:
 - ohutusjuhtimissüsteemide auditeerimine;
 - (riskipõhiste) ohutusjuhtimissüsteemide kavandamine või rakendamine;
- › vähemalt 3-aastane erialane töökogemus **ühes või mitmes** järgmistest valdkondadest:
- › erinevatest infosüsteemidest saadud operatiivandmete analüüs ohutusjuhtimise eesmärgil;
- › rongikäituse või -liikluse korraldamine: nt planeerimine, personali ja veeremi töögraafikute koostamine, reaalajas-/dispetšerjuhtimine, rongide koosseis, väljumiseelne kontroll, manööverdamine, halvenenud ja hädaolukorrad;
- › raudteeveeremi või kohapealsete seadmete hooldus: hooldusvajaduste määratlemine, hoolduskavade väljatöötamine ning nende rakendamise juhtimine ja järelevalve;
- › **ühe või mitme** järgmise ELi ametliku keele hea oskus (rääkimine ja kirjutamine B2 tasemel iseseisva keelekasutajana 3 keeleoskuse valdkonnas (rääkimine, kirjutamine ja mõistmine))⁹ – tšehhi, saksa, ungari, sloveeni, slovaki, leedu, läti, eesti ja horvaadi keele oskus loetakse eeliseks;
- › vähemalt 1-aastane erialane töökogemus projektjuhtimismeetodite ja -vahendite valdkonnas.

Haridust / akadeemilist kvalifikatsiooni ja töökogemust peab ERA avaldusvormil kirjeldama võimalikult täpselt.

Valikumenetluses arvestatakse ning vestlusele ja kirjalikule katsele kutsutakse ainult kandidaadid, kes saavad vähemalt 60% valikukriteeriumide alusel antud kogupunktidest.

IV – VESTLUS JA KIRJALIK KATSE

Kandidaate, kes on valitud katsete etappi (sh liigendatud vestlus ja kirjalik katse), hinnatakse ja neile antakse punkte järgmiste kriteeriumide alusel.

Vestlus: asjakohased kriteeriumid**Üldoskused (hinnatakse ainult vestlusel):**

- › motivatsioon
- › töötamine koos teistega
- › suhtlemisoskus
- › probleemide lahendamine ja tulemustele orienteeritus.

Kutsespetsiifilised oskused:

- › oskus suhelda inglise keeles (iseseisev keelekasutaja B2-tasemel)

⁸ Et ameti töökeel on inglise keel, peab kandidaat oskama inglise keelt vähemalt B2-tasemel (3 valdamise osaoskust: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine).

⁹ Raudteeohutuse osakonna töökoormuse põhjal vajab amet täiendavate ELi ametlike keelte hea oskusega lisatöötajaid. Nõutud on vähemalt B2 tase 3 valdkonnas: rääkimine, kirjutamine ja mõistmine.

- › teadmised ja arusaamine ELi õigusaktidest, kuivõrd see on eelnimetatud valikukriteeriumide puhul asjakohane.

Kirjalik katse – asjakohased kriteeriumid:

- › väga hea analüüsioskus
- › konkreetse ametikohaga seotud teadmised ja pädevus
- › ingliskeelse kirjaliku suhtlemise oskus (iseseisev keelekasutaja B2-tasemel).

Kui inglise keel on kandidaadi emakeel, kontrollitakse vestlusel tema oskust suhelda teises Euroopa Liidu keeles. Et see on osa eespool kirjeldatud üldnõuetest, tähendab suutmatust tõendada kandidaadi teise ELi keele rahuldavat oskust tema kõrvaldamist valikumenetlusest.

Täiendavate Euroopa Liidu ametlike keelte oskuse kohta **peavad kandidaadid esitama vajaliku oskuse kohta lisadokumendid/tõendid**. Neid keeli võivad vestluse käigus kvalitatiivselt hinnata ka keeleoskajad, kes ei pruugi kuuluda valikukomisjoni koosseisu.

Vestlusel ja kirjalikul katsel antakse punkte nii:

- | | | | |
|---------------------------------------|------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| › Vestluse punktisumma: | 80 punkti | Jätkamiseks nõutav vähim punktisumma: | 48 punkti (60% 80 punktist); |
| › Kirjaliku katse punktide kogusumma: | 20 punkti | Jätkamiseks nõutav vähim punktisumma: | 12 punkti (60% 20 punktist). |

Kandidaadi kirjalikku katset ei hinnata, kui ta ei saavuta vestlusel vähimat nõutavat punktisummat.

V – KOKKUVÕTE**Amet:**

Ameti ja selle tegevuse kirjeldus ELi keeltes on [siin](#).

Avaldamiskuupäev: 23/09/2026

Avalduste esitamise tähtpäev: 22/10/2026 (23.59 Kesk-Euroopa aja järgi, Valenciennes'i kohalik aeg)

Lepingu liik: ajutine teenistuja, artikli 2 punkt f
Tegevusüksus ja palgaaste: AD6

Teenistukoht: Valenciennes (Prantsusmaa)

ERA kasutab hübriidse töökorralduse mudelit, mis ühendab kohapeal töötamise ja kaugtöö võimalused. Kaugtöö suhtes kehtivad sise-eeskirjades sätestatud konkreetsed piirangud ning see peab toimuma kooskõlas ettevõtte vajadustega juhtkonna heakskiidul. NB! Täistööajaga kaugtöö ei ole lubatud.

Lepingu kestus: 4 aastat, mida võib pikendada tähtajaliselt kuni 2 aastaks. Lepingu teistkordsel pikendamisel muutub see tähtajatuks.

Kuu põhipalk: 6961,29 eurot (1. palgajärk kaaluteguriga 13,6%), lisaks eritoetused (kui asjakohane)

Avaldused tuleb saata ainult e-postiga aadressil jobs@era.europa.eu kuni hiljemalt 22/10/2026

Reservnimekiri: esimesed 30 (näitlik arv) kandidaati kantakse reservnimekirja, mis kehtib kuni 22/10/2028 (kehtivust võidakse pikendada)

(23.59 Kesk-Euroopa aja järgi, Valenciennes'i kohalik aeg)	Teservnimekirja võib edastada teistele ELi ametitele/ühisettevõtetele, kes on allkirjastanud vastastikuse mõistmise memorandum ¹⁰ , kuid seda võib teha ainult kandidaatide nõusolekul.
<i>Avalduste esitamise menetlus:</i> klõpsake siin	<i>Valikumenetlus:</i> klõpsake siin
<i>Kaebamismenetlus:</i> klõpsake siin	<i>Andmekaitse:</i> klõpsake lingil Andmekaitse Euroopa Liidu Raudteeamet (europa.eu) ja kerige alla jaotiseni „Ameti töötajate valimine ja töölevõtmine (ajutised teenistujad, lepingulised töötajad, lähetatud riiklikud eksperdid ja praktikandid)“

¹⁰ Euroopa Komisjoni veebilehel [avaldatud nimekirj](#), milles on ELi ametid ja ühisettevõtted, kes on allkirjastanud [vastastikuse mõistmise memorandum](#) selliste sobivate kandidaatide reservnimekirjade kasutamise kohta, mis on koostatud vabade ametikohtade kuulutuste alusel ajutiste töötajate jaoks, kes võetakse tööle vastavalt liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f, ning lepinguliste töötajate jaoks, kes võetakse tööle vastavalt selle artiklile 3a.