

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων για θέσεις διοικητικών υπαλλήλων (υπεύθυνοι έργων) στο Τμήμα Ασφάλειας Σιδηροδρόμων

*Έκτακτος υπάλληλος σύμφωνα με το άρθρο 2(στ) (βαθμός AD6) –
με σκοπό την κατάρτιση εφεδρικού πίνακα προσλήψεων –
ERA/AD/2026/001-OPE*

I – ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Ο Οργανισμός αναζητά διοικητικούς υπαλλήλους (υπεύθυνοι έργων) για το **Τμήμα Ασφάλειας Σιδηροδρόμων**, με σκοπό να στηρίξει τον στόχο του να καταστεί ο σιδηρόδρομος ένας όλο και πιο ασφαλής τρόπος μεταφοράς για τους χρήστες και τους εργαζομένους, καθώς και ανθεκτικός και ευέλικτος στην αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.

Βασική αρμοδιότητα του Οργανισμού είναι η έκδοση ενιαίων πιστοποιητικών ασφάλειας, τα οποία αποδεικνύουν ότι οι σιδηροδρομικές επιχειρήσεις εφαρμόζουν οικείο σύστημα διαχείρισης της ασφάλειας και είναι σε θέση να συμμορφώνονται με τις νομικές υποχρεώσεις τους.

Τα ολοκληρωμένα προγράμματα του Οργανισμού στον τομέα της ασφάλειας αποσκοπούν, συγκεκριμένα, στην επίτευξη των ακόλουθων αποτελεσμάτων:

- › Όλοι οι φορείς (π.χ. διαχειριστές υποδομής, σιδηροδρομικές επιχειρήσεις, οντότητες που είναι αρμόδιες για τη συντήρηση) κατανοούν και αποδέχονται τις ευθύνες τους και εφαρμόζουν ενεργά σύστημα διαχείρισης της ασφάλειας με στόχο τον έλεγχο των κινδύνων που ενέχουν οι επιχειρησιακές δραστηριότητες·
- › Βελτίωση της απόδοσης και της εμπιστοσύνης στα διάφορα επίπεδα ελέγχου που σχετίζονται με την ασφάλεια (π.χ. εθνικές αρχές ασφαλείας, φορείς αξιολόγησης και πιστοποίησης, εθνικοί φορείς διερεύνησης) στο σιδηροδρομικό σύστημα·
- › Τα δεδομένα που αφορούν τη διαχείριση της ασφάλειας και τις επιδόσεις στον τομέα της ασφάλειας κοινοποιούνται με ανοιχτό και διαφανή τρόπο και χρησιμοποιούνται για τη συνεχή βελτίωση της διαχείρισης της ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα του ευρωπαϊκού σιδηροδρομικού συστήματος.

Κύρια καθήκοντα και αρμοδιότητες του/της κατόχου της θέσης:

- › Συμβολή στην αξιολόγηση των αιτήσεων για ενιαίο πιστοποιητικό ασφάλειας, ως μέλος ομάδας αξιολόγησης, και παροχή τεχνικών και επαγγελματικών συμβουλών, καθώς και γνωμοδότησης σχετικά με τα έργα για τα οποία υποβάλλονται αιτήσεις για ενιαία πιστοποιητικά ασφάλειας·
- › Συμβολή στην ανάπτυξη και τη συντήρηση των βασικών αρχών του συστήματος διαχείρισης της ασφάλειας (ΣΔΑ) και του μεθοδολογικού πλαισίου για τη διαχείριση της ασφάλειας των σιδηροδρόμων, συμπεριλαμβανομένης, μεταξύ άλλων, της συντήρησης, όπως ορίζεται στις κοινές μεθόδους ασφαλείας (ΚΜΑ) και υποστηρίζεται από τον Οργανισμό μέσω καθοδήγησης και ανταλλαγής εμπειριών·

- › Συμβολή στην παρακολούθηση των επιπέδων ελέγχου στον τομέα της ασφάλειας των ευρωπαϊκών σιδηροδρόμων (π.χ. εθνικές αρχές ασφαλείας, οργανισμοί αξιολόγησης και πιστοποίησης), ως μέλος ομάδας αξιολόγησης, και παροχή τεχνικών και επαγγελματικών συμβουλών, καθώς και γνωμοδοτήσεων σχετικά με τη συγκρότηση και τις επιδόσεις τους·
- › Συμβολή στην υποστήριξη των ενδιαφερομένων σε ό,τι αφορά την υποβολή στοιχείων που σχετίζονται με την ασφάλεια και τη χρήση των στοιχείων αυτών για την εξαγωγή τεκμηριωμένων συμπερασμάτων σχετικά με την ασφάλεια και τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.

Οι υπάλληλοι θα απασχολούνται στο Τμήμα Ασφάλειας Σιδηροδρόμων, υπό τη διοίκηση των αρμόδιων προϊσταμένων μονάδας και των επικεφαλής ομάδων. Ο Οργανισμός λειτουργεί με τη λεγόμενη «οργάνωση πλέγματος». Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι μπορούν να συμβάλλουν και σε άλλες δραστηριότητες, ανάλογα με τις ανάγκες.

II – ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Η διαδικασία επιλογής είναι ανοικτή στους υποψηφίους οι οποίοι πληρούν όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας που παρατίθενται κατωτέρω, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων:

1. Γενικές απαιτήσεις:

- › Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης¹ ή υπήκοοι του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (Ισλανδία, Λιχτενστάιν και Νορβηγία)
- › Οι υποψήφιοι πρέπει να απολαύουν πλήρως των πολιτικών τους δικαιωμάτων
- › οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις, όπως τους επιβάλλεται από τον νόμο².
- › οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν τα απαιτούμενα εχέγγυα ήθους για την άσκηση των προβλεπόμενων καθηκόντων³.
- › Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων που σχετίζονται με τη θέση⁴
- › Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν πολύ καλή γνώση μίας από τις επίσημες γλώσσες⁵ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ικανοποιητική γνώση μίας ακόμη επίσημης γλώσσας⁶ της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στον βαθμό που απαιτείται για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης
- › Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας κάτω του ορίου κατά το οποίο οι υπάλληλοι της ΕΕ συνταξιοδοτούνται αυτοδικαίως, δηλαδή επί του παρόντος την τελευταία ημέρα του μήνα κατά τον οποίο συμπληρώνουν το 66ο έτος της ηλικίας τους⁷.

1 Τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι τα ακόλουθα: Αυστρία, Βέλγιο, Βουλγαρία, Γαλλία, Γερμανία, Δανία, Ελλάδα, Εσθονία, Ιρλανδία, Ισπανία, Ιταλία, Κάτω Χώρες, Κροατία, Κύπρος, Λετονία, Λιθουανία, Λουξεμβούργο, Μάλτα, Ουγγαρία, Πολωνία, Πορτογαλία, Ρουμανία, Σλοβακία, Σλοβενία, Σουηδία, Τσεχική Δημοκρατία και Φινλανδία.

2 Ανάλογα με την περίπτωση

3 Πριν από την πρόσληψη, ζητείται από τον επιτυχόντα υποψήφιο να προσκομίσει αντίγραφο λευκού ποινικού μητρώου

4 Πριν από την πρόσληψη, για λόγους συμμόρφωσης προς τις απαιτήσεις του άρθρου 13 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο επιτυχών υποψήφιος υποβάλλεται σε εξέταση σε ιατρικό κέντρο της επιλογής του Οργανισμού.

5 Η μητρική σας γλώσσα ή άλλη επίσημη γλώσσα της Ευρωπαϊκής Ένωσης την οποία γνωρίζετε πολύ καλά, σε επίπεδο C1, σύμφωνα με το κοινό ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τα γλωσσικά προσόντα (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Γνώση της δεύτερης επίσημης γλώσσας της ΕΕ σε επίπεδο τουλάχιστον B2, σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς (CEFR) για τα γλωσσικά προσόντα.

7 Βλέπε άρθρο 52 στοιχείο α) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο εφαρμόζεται κατ' αναλογία στους έκτακτους υπαλλήλους, άρθρο 47 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό.

2. Ελάχιστα προσόντα:

- › Επίπεδο εκπαίδευσης το οποίο αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με δίπλωμα, όταν η κανονική διάρκεια της πανεπιστημιακής εκπαίδευσης είναι **4 έτη ή περισσότερα**, ακολουθούμενη από **τουλάχιστον 3 έτη** συναφούς επαγγελματικής πείρας σε τομέα σχετικό με το(τα) επιλεγμένο(-α) πεδίο(-α)
Ή
- › Επίπεδο εκπαίδευσης το οποίο αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές πιστοποιούμενες με δίπλωμα, όταν η κανονική διάρκεια της πανεπιστημιακής εκπαίδευσης είναι **3 έτη**, ακολουθούμενη από **τουλάχιστον 4 έτη** συναφούς επαγγελματικής πείρας σε τομέα σχετικό με το(τα) επιλεγμένο(-α) πεδίο(-α)
Ή
- › όταν δικαιολογείται από το συμφέρον της υπηρεσίας, επαγγελματική κατάρτιση ισοδύναμου επιπέδου.

Γίνονται δεκτοί μόνο τίτλοι σπουδών που έχουν εκδοθεί από τις αρχές των κρατών μελών της ΕΕ ή του ΕΟΧ (Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος), καθώς και τίτλοι σπουδών που έχουν αναγνωριστεί ως ισοδύναμοι από τις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών της ΕΕ ή του ΕΟΧ.

III – ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Οι υποψήφιοι οι οποίοι πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας που καθορίζονται ανωτέρω αξιολογούνται και βαθμολογούνται με βάση τα **κριτήρια επιλογής**. Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν ένα ή περισσότερα κριτήρια επιλογής δεν αποκλείονται αμέσως από τη διαδικασία επιλογής.

Κριτήρια επιλογής που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων

- › Καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας⁸ (στον προφορικό και γραπτό λόγο, σε επίπεδο ανεξάρτητου χρήστη-B2 στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος, κατανόηση κειμένου).
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 3 ετών **σε έναν ή περισσότερους** από τους ακόλουθους τομείς:
 - έλεγχος συστημάτων διαχείρισης ασφάλειας.
 - σχεδιασμός ή εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης ασφάλειας (βάσει επικινδυνότητας).
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 3 ετών **σε έναν ή περισσότερους** από τους ακόλουθους τομείς:
- › ανάλυση των επιχειρησιακών δεδομένων που διατίθενται από διάφορα συστήματα πληροφοριών για σκοπούς διαχείρισης της ασφάλειας.
- › λειτουργία τρένων ή διαχείριση κυκλοφορίας: π.χ. προγραμματισμός, χρονοπρογραμματισμός προσωπικού και τροχαίου υλικού, διαχείριση σε πραγματικό χρόνο/αποστολή, σύνθεση αμαξοστοιχίας, έλεγχος πριν την αναχώρηση, υπηρεσίες εκτροπής, καταστάσεις υποβαθμισμένης λειτουργίας και έκτακτης ανάγκης.
- › Συντήρηση σιδηροδρομικών οχημάτων ή σταθερών εγκαταστάσεων: καθορισμός των αναγκών συντήρησης, κατάρτιση προγραμμάτων συντήρησης, καθώς και καθοδήγηση και παρακολούθηση της εφαρμογής τους.

⁸ Δεδομένου ότι η κοινή γλώσσα επικοινωνίας στον Οργανισμό είναι η αγγλική, απαιτείται γνώση της αγγλικής γλώσσας σε επίπεδο τουλάχιστον B2 (στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος και κατανόηση κειμένου)

- › Καλή γνώση (ικανότητα προφορικής και γραπτής επικοινωνίας σε επίπεδο ανεξάρτητου χρήστη-B2 στους 3 τομείς: (προφορικός λόγος, γραπτός λόγος, κατανόηση κειμένου) μίας ή περισσότερων από τις ακόλουθες επίσημες γλώσσες της ΕΕ⁹: τσεχικά, γερμανικά, ουγγρικά, σλοβενικά, σλοβακικά, λιθουανικά, λετονικά, εσθονικά και κροατικά θα θεωρηθούν ως πλεονέκτημα·
- › Επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 1 έτους σε μεθόδους και εργαλεία διαχείρισης έργων·

Οι εκπαιδευτικοί/πανεπιστημιακοί τίτλοι σπουδών και η επαγγελματική πείρα πρέπει να περιγράφονται με τη μέγιστη δυνατή ακρίβεια στο έντυπο αίτησης του ERA.

Μόνο οι υποψήφιοι που θα συγκεντρώσουν τουλάχιστον το 60 % της συνολικής βαθμολογίας βάσει των κριτηρίων επιλογής θα κληθούν σε συνέντευξη και γραπτή δοκιμασία.

IV – ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΚΑΙ ΓΡΑΠΤΗ ΔΟΚΙΜΑΣΙΑ

Οι υποψήφιοι που επιλέγονται για το στάδιο της δοκιμασίας, το οποίο περιλαμβάνει δομημένη συνέντευξη και γραπτή δοκιμασία, θα αξιολογηθούν και θα βαθμολογηθούν με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

Για τη συνέντευξη: σχετικά κριτήρια:

Μη τεχνικές δεξιότητες (αξιολογούνται αποκλειστικά κατά τη διάρκεια της συνέντευξης):

- › Ενδιαφέρον για εργασία
- › Συνεργασία
- › Επικοινωνιακές δεξιότητες
- › Επίλυση προβλημάτων και προσανατολισμός στα αποτελέσματα.

Τεχνικές δεξιότητες:

- › Ικανότητα επικοινωνίας στην αγγλική γλώσσα (σε επίπεδο ανεξάρτητου χρήστη-B2)·
- › Γνώση και κατανόηση της νομοθεσίας της ΕΕ, στο μέτρο που αυτή σχετίζεται με τα προαναφερθέντα κριτήρια επιλογής.

Συναφή κριτήρια για τη γραπτή δοκιμασία:

- › Άριστες αναλυτικές ικανότητες·
- › Γνώσεις και δεξιότητες που συνδέονται με τη συγκεκριμένη θέση.
- › Ικανότητα γραπτής επικοινωνίας στην αγγλική γλώσσα (σε επίπεδο ανεξάρτητου χρήστη B2).

Όσον αφορά τους υποψήφιους που έχουν τα αγγλικά ως μητρική γλώσσα, η ικανότητά τους να επικοινωνούν στη δεύτερη γλώσσα της ΕΕ θα εξεταστεί κατά τη διάρκεια της συνέντευξης. Επειδή το κριτήριο αυτό αποτελεί μέρος των γενικών απαιτήσεων που προαναφέρθηκαν, εάν οι υποψήφιοι δεν αποδείξουν ότι κατέχουν τη δεύτερη γλώσσα της ΕΕ σε ικανοποιητικό επίπεδο μπορεί να αποκλειστούν από τη διαδικασία επιλογής.

⁹ Δεδομένου του φόρτου εργασίας στις δραστηριότητες του Τμήματος Ασφάλειας Σιδηροδρόμων, ο Οργανισμός χρειάζεται πρόσθετους υπαλλήλους, οι οποίοι απαιτείται να έχουν καλή γνώση μιας επιπλέον επίσημης γλώσσας της ΕΕ, σε επίπεδο τουλάχιστον B2 στους 3 τομείς: προφορικός λόγος, γραπτός λόγος, κατανόηση κειμένου

Όσον αφορά τις πρόσθετες επίσημες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης: <u>οι υποψήφιοι θα κληθούν να προσκομίσουν δικαιολογητικά έγγραφα/αποδεικτικά στοιχεία τα οποία να πιστοποιούν ότι οι υποψήφιοι διαθέτουν το απαιτούμενο επίπεδο.</u> Η γνώση των εν λόγω γλωσσών μπορεί επίσης να ελεγχθεί κατά τη διάρκεια της συνέντευξης από εμπειρογνώμονες που γνωρίζουν τις εν λόγω γλώσσες χωρίς να είναι κατ' ανάγκη μέλη της επιτροπής επιλογής. Οι βαθμολογίες που συγκεντρώνονται από τις συνεντεύξεις και τη γραπτή δοκιμασία διαμορφώνονται ως εξής: <table> <tr> <td>› Συνολική βαθμολογία για τη συνέντευξη:</td> <td>80 βαθμοί</td> <td>Ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία: 48 μονάδες (60 % των 80 βαθμών),</td> </tr> <tr> <td>› Συνολική βαθμολογία για τη γραπτή δοκιμασία:</td> <td>20 βαθμοί</td> <td>Ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία: 12 μονάδες (60 % των 20 βαθμών).</td> </tr> </table> Η γραπτή δοκιμασία των υποψηφίων <u>δεν</u> αξιολογείται εάν δεν συγκεντρωθεί η ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία στη συνέντευξη.			› Συνολική βαθμολογία για τη συνέντευξη:	80 βαθμοί	Ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία: 48 μονάδες (60 % των 80 βαθμών),	› Συνολική βαθμολογία για τη γραπτή δοκιμασία:	20 βαθμοί	Ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία: 12 μονάδες (60 % των 20 βαθμών).
› Συνολική βαθμολογία για τη συνέντευξη:	80 βαθμοί	Ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία: 48 μονάδες (60 % των 80 βαθμών),						
› Συνολική βαθμολογία για τη γραπτή δοκιμασία:	20 βαθμοί	Ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία: 12 μονάδες (60 % των 20 βαθμών).						

V – ΣΥΝΟΨΗ Ο Οργανισμός: Κάντε κλικ εδώ για την περιγραφή του Οργανισμού και των δραστηριοτήτων του στις διάφορες γλώσσες της ΕΕ	
Ημερομηνία δημοσίευσης: 23/09/2026	Προθεσμία υποβολής αιτήσεων 22/10/2026 (23.59 Ώρα Κεντρικής Ευρώπης, τοπική ώρα Valenciennes)
Τύπος σύμβασης: Έκτακτος υπάλληλος (σύμφωνα με το άρθρο 2(στ) του ΚΛΠ) Ομάδα καθηκόντων και βαθμός AD6	Τόπος υπηρεσίας: Valenciennes, Γαλλία Ο ERA εφαρμόζει ένα υβριδικό μοντέλο εργασίας που συνδυάζει την επιτόπια παρουσία με ευκαιρίες εργασίας εξ αποστάσεως. Η εξ αποστάσεως εργασία υπόκειται σε συγκεκριμένους περιορισμούς που ορίζονται στους εσωτερικούς κανονισμούς, πρέπει να συνάδει με τις ανάγκες του Οργανισμού και να έχει λάβει την έγκριση της διοίκησης. Επισημαίνεται ότι δεν επιτρέπεται η εξ αποστάσεως εργασία πλήρους απασχόλησης.
Διάρκεια σύμβασης: 4 έτη με δυνατότητα ανανέωσης για ορισμένο χρονικό διάστημα διάρκειας 2 ετών κατά το μέγιστο. Σε περίπτωση δεύτερης ανανέωσης, η σύμβαση μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου	Βασικός μηνιαίος μισθός: 6.961,29 ευρώ στο κλιμάκιο 1 με διορθωτικό συντελεστή 13,6 % συν ειδικά επιδόματα εφόσον συντρέχει περίπτωση
Οι αιτήσεις αποστέλλονται αποκλειστικά μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην ηλεκτρονική διεύθυνση: jobs@era.europa.eu έως τις	Πίνακας επιτυχόντων: Οι πρώτοι 30 υποψήφιοι (ενδεικτικός αριθμός) θα περιληφθούν στον πίνακα επιτυχόντων που θα είναι σε ισχύ έως τις: 22/10/2028, με δυνατότητα παράτασης
120 Rue Marc Lefrancq BP 20392 FR-59307 Valenciennes Cedex Τηλ.: +33 (0)327 09 65 00 era.europa.eu	

22/10/2026 (23.59 Ώρα Κεντρικής Ευρώπης, τοπική ώρα Valenciennes) το αργότερο	Ο εν λόγω πίνακας επιτυχόντων ενδέχεται να κοινοποιηθεί σε άλλους οργανισμούς της ΕΕ / κοινές επιχειρήσεις που έχουν υπογράψει το μνημόνιο συνεργασίας ¹⁰ (MoU), και μόνο κατόπιν συγκατάθεσης των υποψηφίων.
Διαδικασία υποβολής αίτησης: κάντε κλικ εδώ	Διαδικασία επιλογής: κάντε κλικ εδώ
Διαδικασίες προσφυγής και υποβολής καταγγελίας: κάντε κλικ εδώ	Προστασία δεδομένων: κάντε κλικ στην Προστασία δεδομένων Οργανισμός Σιδηροδρόμων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (europa.eu) και κυλήστε τη σελίδα προς τα κάτω για να μεταβείτε στην ενότητα «Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)» [Επιλογή και πρόσληψη του προσωπικού του Οργανισμού (έκτακτοι υπάλληλοι, συμβασιούχοι υπάλληλοι, αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες και ασκούμενοι)]

¹⁰ Πρόκειται για τον [κατάλογο](#) των οργανισμών και των κοινών επιχειρήσεων της ΕΕ που υπέγραψαν [μνημόνιο συνεργασίας](#) για τη χρήση πινάκων επιτυχόντων κατάλληλων υποψηφίων που προκύπτουν από προκηρύξεις κενών θέσεων για έκτακτους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται βάσει του άρθρου 2(στ) του ΚΛΠ και για συμβασιούχους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται βάσει των όρων του άρθρου 3α του ΚΛΠ.