

Europe towards a Moving sustainable and
safe railway system without frontiers.

Aufforderung zur Einreichung von Bewerbungen für Stellen als AD-Bedienstete (Projektbeauftragte) in der Dienststelle für sicheren Schienenverkehr

*Bediensteter auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstabe f (AD6) zwecks
Erstellung einer Reserveliste, ERA/AD/2026/001-OPE*

I – STELLENBESCHREIBUNG

Die Agentur sucht AD-Bedienstete (Projektbeauftragte) für die **Dienststelle für sicheren Schienenverkehr** (Safe Rail Department), um ihr Ziel zu unterstützen, den Schienenverkehr für seine Nutzer und Beschäftigten zu einem immer sichereren und sicheren Verkehrsmittel zu machen und ihn gleichzeitig störungssicher zu gestalten und für Notlagen zu wappnen.

Eine Schlüsselkompetenz der Agentur ist die Ausstellung von einheitlichen Sicherheitsbescheinigungen als Nachweis dafür, dass die Eisenbahnunternehmen ihr Sicherheitsmanagementsystem eingeführt haben und in der Lage sind, ihren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.

Mit den integrierten Programmen der Agentur im Sicherheitsbereich sollen insbesondere folgende Ergebnisse erzielt werden:

- › Sämtliche Betreiber (d. h. Infrastrukturbetreiber, Eisenbahnunternehmen, für die Instandhaltung zuständige Stellen) verstehen und akzeptieren ihre Verantwortung und setzen aktiv ein Sicherheitsmanagementsystem um, um die Risiken der Betriebstätigkeiten zu kontrollieren.
- › Gesteigerte Leistungsfähigkeit der verschiedenen sicherheitsrelevanten Kontrollebenen (z. B. nationale Sicherheitsbehörden, Bewertungs- und Zertifizierungsstellen, nationale Untersuchungsstellen) im Eisenbahnsystem und größeres Vertrauen in diese Kontrollebenen;
- › Daten zum Sicherheitsmanagement und zur Sicherheitsleistung werden offen und transparent ausgetauscht und genutzt, um das Sicherheitsmanagement auf allen Ebenen des europäischen Eisenbahnsystems kontinuierlich zu verbessern.

Hauptaufgaben und Zuständigkeiten der eingestellten Person:

- › Mitwirkung an der Bewertung von Anträgen auf eine einheitliche Sicherheitsbescheinigung (Single Safety Certificate, SSC) als Mitglied eines Bewertungsteams sowie technische und fachliche Beratung und Stellungnahme zu SSC-Antragsprojekten;
- › Beitrag zur Entwicklung und Pflege der Kernprinzipien des Sicherheitsmanagementsystems (SMS) sowie des methodischen Rahmens für das Sicherheitsmanagement im Eisenbahnverkehr, u. a. im Bereich der Instandhaltung, wie sie in den gemeinsamen Sicherheitsmethoden (CSM) geregelt ist und von der Agentur durch Leitlinien und den Austausch von Erfahrungen unterstützt wird;
- › Beitrag – als Mitglied eines Bewertungsteams – zur Überwachung der Kontrollniveaus im Bereich der europäischen Eisenbahnsicherheit (z. B. nationale Sicherheitsbehörden, Bewertungs- und Zertifizierungsstellen) und technische sowie fachliche Beratung und Stellungnahmen zu deren Aufbau und Leistung;

- › Beitrag zur Unterstützung der Interessenträger bei der Meldung sicherheitsrelevanter Daten und der Nutzung dieser Daten, um evidenzbasierte Sicherheitseinschätzungen und eine fundierte Entscheidungsfindung zu ermöglichen.

Die Stelleninhaber sind in der Dienststelle für sicheren Schienenverkehr tätig und sind den jeweiligen Referats- und Teamleitern unterstellt. Die Agentur verfügt über eine Matrixorganisation. Daher können die Stelleninhaber je nach Bedarf auch zu anderen Tätigkeiten beitragen.

II – ZULASSUNGSKRITERIEN

Das Auswahlverfahren steht Bewerbern offen, die am Stichtag für die Einreichung von Bewerbungen alle nachfolgenden Eignungskriterien erfüllen:

1. Allgemeine Anforderungen

- › Die Bewerber müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union¹ oder des Europäischen Wirtschaftsraums (Islands, Liechtensteins oder Norwegens) besitzen.
- › Sie müssen im Besitz ihrer staatsbürgerlichen Recht sein.
- › ihren Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein²;
- › den sittlichen Anforderungen für die angestrebte Tätigkeit genügen³;
- › Sie müssen die für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche körperliche Eignung besitzen.⁴
- › Sie müssen über sehr gute Kenntnisse einer Amtssprache⁵ der Europäischen Union und über zufriedenstellende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache⁶ der Europäischen Union in dem für die Ausführung der Dienstpflichten erforderlichen Umfang verfügen.
- › Sie dürfen noch nicht das Alter erreicht haben, in dem EU-Bedienstete von Amts wegen in den Ruhestand versetzt werden (dies ist zurzeit am letzten Tag des Monats, in dem sie das 66. Lebensjahr vollenden, der Fall⁷).

2. Mindestqualifikationen:

- › Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von **mindestens 4 Jahren** entspricht, und anschließend eine mindestens **3-jährige** einschlägige, für das/die ausgewählte(n) Fachgebiet(e) relevante Berufserfahrung erworben haben;
- ODER**
- › Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von **3 Jahren** entspricht, und

¹ Die Mitgliedstaaten der Europäischen Union sind: Belgien, Bulgarien, Dänemark, Deutschland, Estland, Finnland, Frankreich, Griechenland, Irland, Italien, Kroatien, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, Niederlande, Österreich, Polen, Portugal, Rumänien, Schweden, Slowakei, Slowenien, Spanien, Tschechische Republik, Ungarn und Zypern.

² Falls zutreffend.

³ Vor der Einstellung muss der erfolgreiche Bewerber ein polizeiliches Führungszeugnis vorlegen.

⁴ Vor der Einstellung muss sich der erfolgreiche Bewerber einer Untersuchung in einer von der Agentur bezeichneten medizinischen Einrichtung unterziehen, um sicherzustellen, dass die Anforderungen von Artikel 13 der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union (BBSB) erfüllt sind.

⁵ Muttersprache des Bewerbers oder eine andere EU-Amtssprache, in der der Bewerber über sehr gute Kenntnisse entsprechend Niveau C1 des Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen (GER) verfügt <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

⁶ Kenntnisse des Bewerbers der zweiten EU-Amtssprache mindestens entsprechend Niveau B2 des Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen (GER).

⁷ Siehe Artikel 52 Buchstabe a des Statuts der Beamten in Bezug auf Bedienstete auf Zeit, analog anwendbar auf Vertragsbedienstete, Artikel 47 BBSB.

anschließend eine mindestens **4-jährige** einschlägige, für das/die ausgewählte(n) Fachgebiet(e) relevante Berufserfahrung erworben haben;

ODER

- › wenn es das Interesse des Dienstes rechtfertigt, verfügen sie über eine gleichwertige Berufsausbildung.

Es werden lediglich von Behörden der EU-Mitgliedstaaten oder des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) ausgestellte Bildungsnachweise und von den einschlägigen Behörden eines Mitgliedstaats der EU oder des EWR als gleichwertig anerkannte Bildungsnachweise akzeptiert.

III – AUSWAHLKRITERIEN

Die Bewerber, die die oben genannten Zulassungskriterien erfüllen, werden anhand von **Auswahlkriterien** geprüft und mit einer entsprechenden Punktzahl bewertet. Bewerber, die ein oder mehrere Auswahlkriterien nicht erfüllen, werden nicht sofort vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.

Auswahlkriterien für die Bewertung der Bewerbungen:

- › gute Kenntnisse der englischen Sprache⁸ (in Wort und Schrift auf Niveau B2, d. h. unabhängige Sprachverwendung, in Bezug auf die drei Fertigkeiten: Sprechen, Schreiben und Verstehen);
- › Mindestens dreijährige Berufserfahrung **in einem oder mehreren** der folgenden Bereiche:
 - Audits von Sicherheitsmanagementsystemen;
 - Konzeption oder Umsetzung von (risikobasierten) Sicherheitsmanagementsystemen.
- › Mindestens dreijährige Berufserfahrung **in einem oder mehreren** der folgenden Bereiche:
- › Auswertung der aus verschiedenen Informationssystemen verfügbaren Betriebsdaten für Zwecke des Sicherheitsmanagements;
- › Zugbetriebs- oder Verkehrsmanagement: z. B. Planung, Einsatzplanung für Personal und Fahrzeuge, Echtzeit-Steuerung/Disposition, Zugzusammenstellung, Abfahrtsinspektionen, Rangieren, Störungs- und Notlagen;
- › Instandhaltung von Schienenfahrzeugen oder ortsfesten Anlagen: Definition des Instandhaltungsbedarfs, Erstellung von Instandhaltungsplänen sowie Steuerung und Überwachung ihrer Umsetzung;
- › gute Kenntnisse (in Wort und Schrift auf Niveau B2, d. h. unabhängige Sprachverwendung, in Bezug auf die drei Fertigkeiten: Sprechen, Schreiben und Verstehen) **einer oder mehrerer** der folgenden EU-Amtssprachen⁹ werden als von Vorteil angesehen: Tschechisch, Deutsch, Ungarisch, Slowenisch, Slowakisch, Litauisch, Lettisch, Estnisch und Kroatisch;
- › mindestens 1 Jahr Berufserfahrung mit Methoden und Tools für Projektmanagement.

Die Bildungs- und Hochschulabschlüsse und die Berufserfahrung sind im ERA-Bewerbungsformular so genau wie möglich zu beschreiben.

Nur Bewerber, die mindestens 60 % der Gesamtpunktzahl für die Auswahlkriterien erreichen, werden berücksichtigt und zu einem Vorstellungsgespräch und einer schriftlichen Prüfung eingeladen.

⁸ Da Englisch die Arbeitssprache in der Agentur ist, sind Kenntnisse dieser Sprache mindestens entsprechend Niveau B2 (in Bezug auf die 3 Fertigkeiten: Sprechen, Schreiben und Verstehen) erforderlich.

⁹ In Anbetracht des Arbeitsaufkommens in der Dienststelle sicherer Schienenverkehr benötigt die Agentur zusätzliche Mitarbeiter, die die angegebenen Sprachen gut beherrschen, d. h. mindestens entsprechend Niveau B2 in Bezug auf die drei Fertigkeiten: Sprechen, Schreiben und Verstehen.

IV – VORSTELLUNGSGESPRÄCH UND SCHRIFTLICHE PRÜFUNG

Bewerber, die für die Prüfungsphase mit einem strukturierten Vorstellungsgespräch und einer schriftlichen Prüfung ausgewählt wurden, werden anhand folgender Kriterien geprüft und mit einer entsprechenden Punktzahl bewertet:

Für das Vorstellungsgespräch relevante Kriterien:**Persönliche Kompetenzen (werden nur beim Vorstellungsgespräch geprüft):**

- › Motivation;
- › Teamfähigkeit;
- › Kommunikationsfähigkeiten;
- › lösungs- und ergebnisorientiertes Arbeiten.

Fachliche Kompetenzen:

- › Fähigkeit, in englischer Sprache zu kommunizieren (Niveau B2, d. h. unabhängige Sprachverwendung);
- › Kenntnis und Verständnis der EU-Rechtsvorschriften, soweit sie für die oben genannten Auswahlkriterien relevant sind.

Für die schriftliche Prüfung relevante Kriterien:

- › Ausgezeichnete analytische Fähigkeiten;
- › Kenntnisse und Kompetenzen in Bezug auf die jeweilige Stelle;
- › Fähigkeit, schriftlich in englischer Sprache zu kommunizieren (Niveau B2 für die kompetente Sprachverwendung).

Für englische Muttersprachler: Die Beherrschung der zweiten EU-Amtssprache wird während des Vorstellungsgesprächs geprüft. Da die Sprachkenntnisse einer zweiten Amtssprache der EU zu den vorgenannten allgemeinen Anforderungen gehören, würde eine unzureichende Beherrschung der zweiten Amtssprache den Ausschluss vom weiteren Auswahlverfahren nach sich ziehen.

Für die zusätzlichen Amtssprachen der Europäischen Union: **Die Bewerber werden aufgefordert, Belege/Nachweise dafür vorzulegen, dass sie das erforderliche Niveau besitzen.** Diese Sprachen können beim Vorstellungsgespräch auch durch sachverständige Sprachverwender qualitativ getestet werden, die nicht zwingend Mitglieder des Auswahlgremiums sein müssen.

Für die Vorstellungsgespräche und schriftlichen Prüfungen geltende folgende Punktzahlen:

- | | | |
|---|------------------|--|
| › Gesamtpunktzahl für das Vorstellungsgespräch: | 80 Punkte | Mindestpunktzahl für die weitere Berücksichtigung: 48 Punkte (60 % von 80); |
| › Gesamtpunktzahl für die schriftliche Prüfung: | 20 Punkte | Mindestpunktzahl für die weitere Berücksichtigung: 12 Punkte (60 % von 20). |

Die schriftliche Prüfung von Bewerbern, die bei dem Vorstellungsgespräch nicht die erforderliche Mindestpunktzahl erreicht haben, wird nicht bewertet.

V – ZUSAMMENFASSUNG	
Die Agentur: Hier finden Sie die Beschreibung der Agentur und ihrer Einrichtungen in den verschiedenen EU-Sprachen.	
Datum der Veröffentlichung: 23/09/2026	Bewerbungsschluss: 22/10/2026 (23.59 Uhr MEZ, Ortszeit Valenciennes)
Art des Vertrags: Bediensteter auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstabe f Funktions- und Besoldungsgruppe: AD 6	Beschäftigungsort: Valenciennes, Frankreich Die ERA verfolgt ein hybrides Arbeitsmodell, das die Anwesenheit in ihren Räumlichkeiten mit Möglichkeiten zur Telearbeit verbindet. Die Fern- bzw. Telearbeit unterliegt bestimmten, in internen Vorschriften festgelegten Einschränkungen und muss den geschäftlichen Erfordernissen entsprechen und von der Geschäftsleitung genehmigt werden. Bitte beachten Sie, dass Telearbeit auf Vollzeitbasis nicht zulässig ist.
Laufzeit des Vertrags: Vier Jahre mit der Möglichkeit zur befristeten Verlängerung um höchstens zwei Jahre. Bei einer zweiten Verlängerung wandelt sich das Dienstverhältnis in ein unbefristetes Dienstverhältnis.	Monatliches Grundgehalt: 6 961,29 EUR in der Dienstaltersstufe 1 mit einem Gewichtungsfaktor von 14,2 %, gegebenenfalls zuzüglich Sonderzulagen
Bewerbungen sind ausschließlich per E-Mail an folgende Adresse zu richten: jobs@era.europa.eu ; letzte Einreichungsfrist: 22/10/2026 (23:59 Uhr MEZ, Ortszeit Valenciennes).	Reserveliste: Die ersten 30 Bewerber (Richtwert) werden in die Reserveliste aufgenommen, die bis zum 22/10/2028 gültig ist; die Liste kann verlängert werden. Diese Reserveliste kann nur mit Zustimmung der Bewerber an andere EU-Agenturen/gemeinsame Unternehmen weitergegeben werden, die die Absichtserklärung ¹⁰ unterzeichnet haben.
Bewerbungsverfahren: Bitte klicken Sie hier	Auswahlverfahren: Bitte klicken Sie hier
Rechtsmittel- und Beschwerdeverfahren: Bitte klicken Sie hier	Datenschutz: Klicken Sie auf Data protection European Union Agency for Railways . und scrollen Sie nach unten bis zum Abschnitt „Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)“.

¹⁰ Dies bezieht sich auf die [Liste](#) der Agenturen und gemeinsamen Unternehmen der EU, die eine [Absichtserklärung](#) über die Verwendung von Reservelisten geeigneter Bewerber, die sich aus Stellenausschreibungen für gemäß Artikel 2 Buchstabe f der BBSB eingestellte Bedienstete auf Zeit ergeben, und für gemäß Artikel 3a der BBSB eingestellte Vertragsbedienstete unterzeichnet haben.