

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Indkaldelse af ansøgninger til stillinger som administratorer (projektmedarbejdere) i afdelingen for jernbanesikkerhed

*Midlertidigt ansat 2(f) (AD6) – med henblik på at oprette en
reserveliste – ERA/AD/2026/001-OPE*

I – JOBINDHOLD

Agenturet søger administratorer (projektmedarbejdere) til **afdelingen for jernbanesikkerhed**. Du vil være med til at understøtte ambitionen om at gøre jernbanen til en stadig mere sikker og tryk transportform for både brugere og medarbejdere samt modstandsdygtig og fleksibel i sin håndtering af nødsituationer. En af agenturets centrale kompetencer er at udstede EU-sikkerhedscertifikater, som dokumenterer, at jernbanevirksomheden har indført et sikkerhedsledelsessystem, og at den overholder sine retlige forpligtelser.

Agenturets integrerede programmer inden for sikkerhedsområdet har især til formål at opnå følgende resultater:

- › Alle operatører (dvs. infrastrukturforvaltere, jernbanevirksomheder, enheder med ansvar for vedligeholdelse) forstår og accepterer deres ansvar og gennemfører aktivt et sikkerhedsledelsessystem for at styre risiciene i forbindelse med driften.
- › Indsatsen på og tilliden til de forskellige sikkerhedsrelaterede kontrolniveauer (f.eks. nationale sikkerhedsmyndigheder, vurderings- og certificeringsorganer, nationale undersøgelsesorganer) inden for jernbanesystemet øges
- › Data vedrørende sikkerhedsledelse og indsatsen på sikkerhedsområdet deles på en åben og gennemsigtig måde og anvendes til løbende at forbedre sikkerhedsledelsen på alle niveauer i det europæiske jernbanesystem.

Stillingsindehaverens vigtigste opgaver og ansvarsområder:

- › bidrage til vurderingen af ansøgninger om EU-sikkerhedscertifikater som medlem af et vurderingsteam og yde teknisk og professionel rådgivning samt afgive udtalelse om projekter i forbindelse med EU-sikkerhedscertifikater
- › bidrage til udviklingen og vedligeholdelsen af de centrale principper i sikkerhedsledelsessystemet (SMS) og de metodologiske rammer for sikkerhedsledelse inden for jernbanesektoren, herunder blandt andet vedligeholdelse som fastsat i de fælles sikkerhedsmetoder og understøttet af agenturet gennem vejledning og udveksling af erfaringer;
- › bidrage til overvågningen af kontrolniveauerne inden for den europæiske jernbanesikkerhed (f.eks. nationale sikkerhedsmyndigheder, vurderings- og certificeringsorganer) som medlem af et vurderingsteam samt yde teknisk og faglig rådgivning og afgive udtalelser om disse organers opbygning og resultater

- › bidrage til at støtte interessenter i forbindelse med rapportering af sikkerhedsrelaterede data og brugen af disse data til at opnå vidensbaseret sikkerhedsmæssig indsigt og informeret beslutningstagning.

Du vil arbejde i afdelingen for jernbanesikkerhed under ledelse af de respektive afdelingschefer og teamledere. Agenturet ledes som en matrixorganisation. Derfor vil du eventuelt også skulle bidrage til andre aktiviteter, afhængigt af behovene.

II – KVALIFIKATIONSKRITERIER

Udvælgelsesproceduren er åben for ansøgere, der opfylder alle nedenstående kvalifikationskriterier ved ansøgningsfristens udløb:

1. *Generelle krav:*

- › Være statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater¹ eller statsborger i Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (Island, Liechtenstein og Norge)
- › Være i besiddelse af alle borgerlige rettigheder
- › Have opfyldt alle forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt²
- › Opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver³
- › Være fysisk i stand til at udføre opgaverne i forbindelse med stillingen⁴
- › Have et særdeles godt kendskab til et af EU's officielle sprog⁵ og et tilfredsstillende kendskab til et andet af EU's officielle sprog⁶ i det omfang, det er nødvendigt for arbejdsopgaverne i forbindelse med stillingen
- › Ikke have nået den automatiske pensionsalder for EU-ansatte, dvs. på nuværende tidspunkt den sidste dag i den måned, hvor man fylder 66 år⁷.

2. *Minimumskvalifikationer:*

- › et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier med et eksamensbevis, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er **mindst 4 år eller mere**, efterfulgt af mindst **3 års** erhvervserfaring, der er relevant for det valgte fagområde/de valgte fagområder
ELLER
- › et uddannelsesniveau svarende til afsluttede universitetsstudier med et eksamensbevis, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er **3 år**, efterfulgt af mindst **4 års** erhvervserfaring, der er relevant for det valgte fagområde/de valgte fagområder.
ELLER
- › en erhvervsuddannelse på et tilsvarende niveau, hvis det er påkrævet i tjenestens interesse.

1 Den Europæiske Unions medlemsstater er: Belgien, Bulgarien, Cypern, Danmark, Estland, Finland, Frankrig, Grækenland, Irland, Italien, Kroatien, Letland, Litauen, Luxembourg, Malta, Nederlandene, Polen, Portugal, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Spanien, Sverige, Tjekkiet, Tyskland, Ungarn og Østrig.

2 Hvis relevant

3 Inden ansættelsen skal den valgte ansøger fremlægge en ren straffeattest

4 Inden ansættelsen skal den valgte ansøger undersøges på et af agenturet udpeget lægecenter for at sikre, at kravene i artikel 13 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union er opfyldt.

5 Ansøgerens modersmål eller et andet officielt EU-sprog, som denne har et særdeles godt kendskab til, svarende til niveau C1 i den fælles europæiske referenceramme for sprog (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 dit kendskab til det andet officielle EU-sprog skal mindst svare til B2-niveauet i den fælles europæiske referenceramme for sprog (CEFR).

7 For midlertidigt ansatte, se artikel 52, litra a), i tjenstemandsvedtægten, som finder tilsvarende anvendelse på midlertidigt ansatte, jf. artikel 47 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union.

ERA godtager kun eksamensbeviser, der er udstedt af myndigheder i EU's medlemsstater eller EØS (Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde), og eksamensbeviser, der er anerkendt som ækvivalente af de pågældende myndigheder i EU-medlemsstaterne eller EØS.

III – UDVÆLGELSESKRITERIER

Ansøgere, der opfylder ovennævnte adgangskriterier, vil blive vurderet og tildelt point på grundlag af en række **udvælgelseskriterier**. Ansøgere, der ikke opfylder et eller flere udvælgelseskriterier, vil ikke umiddelbart blive udelukket fra udvælgelsen.

Udvælgelseskriterier, der anvendes ved vurderingen af ansøgninger:

- › godt kendskab til engelsk⁸ (mundtligt og skriftligt som selvstændig sprogbruger på B2-niveau på de 3 områder tale, skrift og forståelse)
- › Mindst tre års erhvervserfaring **inden for ét eller flere** af følgende områder:
 - Revision af sikkerhedsledelsessystemer
 - Udformning eller implementering af (risikobaserede) sikkerhedsledelsessystemer.
- › Mindst tre års erhvervserfaring **inden for ét eller flere** af følgende områder:
- › Analyse af operationelle data fra forskellige informationssystemer med henblik på sikkerhedsledelse
- › Togdrift eller trafikstyring, f.eks. planlægning, tjenesteplaner for personale og rullende materiel, realtidsstyring/trafikstyring, togsammensætning, inspektion før afgang, rangerydelser, uregelmæssige forhold og nødsituationer
- › Vedligeholdelse af jernbanekøretøjer eller faste anlæg: fastlæggelse af vedligeholdelsesbehov, udarbejdelse af vedligeholdelsesplaner og styring og overvågning af deres gennemførelse
- › Godt kendskab (niveau B2 i tale og på skrift som selvstændig bruger på de 3 områder Tale, skrift og forståelse) til **et eller flere** af følgende officielle Eu-sprog⁹ vil blive betragtet som fordelagtigt: tjekkisk, tysk, ungarsk, slovensk, slovakisk, litauisk, lettisk, estisk eller kroatisk
- › Mindst 1 års erhvervserfaring inden for projektstyringsmetoder og -værktøjer

De uddannelsesmæssige/akademiske kvalifikationer og erhvervserfaringen skal beskrives så nøjagtigt som muligt i ansøgningsskemaet til ERA.

Kun ansøgere, der opnår mindst 60 % af det samlede antal point, der tildeles for udvælgelseskriterierne, vil gå videre og blive indkaldt til en samtale og en skriftlig prøve.

IV – SAMTALE OG SKRIFTLIG PRØVE

Ansøgere, der udvælges til denne fase (en struktureret samtale og en skriftlig prøve), vil blive vurderet og få tildelt point ud fra følgende kriterier:

Relevante kriterier for samtalen:

Bløde kvalifikationer (vurderes kun ved den mundtlige samtale):

⁸ Da engelsk er agenturets arbejdssprog, kræves engelsk på mindst niveau B2 (på de tre områder: tale, skrift og forståelse)

⁹ På grund af arbejdsbyrden i afdelingen for jernbanesikkerhed har agenturet brug for yderligere personale med godt kendskab til yderligere officielle EU-sprog på mindst niveau B2 inden for de 3 områder: Tale, skrift og forståelse

- › motivation
- › samarbejdsevner
- › kommunikationsfærdigheder
- › problemløsningskompetencer og resultaorienteret tilgang

Hårde kvalifikationer:

- › evne til at kommunikere på engelsk (som uafhængig sprogbruger på B2-niveau)
- › viden om og forståelse af EU-lovgivning i den udstrækning, det er relevant for ovennævnte udvælgelseskriterier.

Relevante kriterier for den skriftlige prøve:

- › særdeles gode analytiske evner
- › viden og kompetencer i relation til den pågældende stilling
- › evne til at kommunikere skriftligt på engelsk (som uafhængig sprogbruger på B2-niveau).

Ansøgere med engelsk som modersmål vil under samtalen blive testet i deres evne til at kommunikere på deres andet EU-sprog. Dette er en del af de førnævnte generelle krav, og manglende evne til at påvise et tilfredsstillende kendskab til det andet EU-sprog vil medføre, at ansøgeren udelukkes fra udvælgelsen.

De øvrige officielle EU-sprog: **ansøgerne vil blive anmodet om at fremlægge dokumentation/bevis for det nødvendige niveau.** Kundskaberne på disse sprog kan også blive vurderet under samtalen af sprogkyndige, der ikke nødvendigvis er medlemmer af udvælgelsesudvalget.

Pointtallene for samtalerne og den skriftlige prøve er fastsat således:

- | | | |
|--|-----------------|--|
| › Samlet antal point ved samtalen: | 80 point | Nødvendigt antal point for at bestå: 48 point (60 % af 80 %) |
| › Samlet antal point ved den skriftlige prøve: | 20 point | Nødvendigt antal point for at bestå: 12 point (60 % af 20 point). |

Ansøgernes skriftlige prøve bedømmes ikke , hvis det nødvendige antal point for at bestå samtalen ikke er nået.

V – OVERSIGT**Agenturet:**

Klik [her](#) for at få en beskrivelse af agenturet og dets arbejde på de forskellige EU-sprog

Offentliggørelsesdato: 23/09/2026

Ansøgningsfrist: 22/10/2026 (23.59 CET, lokal tid i Valenciennes)

Kontrakttype: Midlertidigt ansat 2(f)
Ansættelsesgruppe og lønklasse: AD6

Tjenestested: Valenciennes, Frankrig

ERA anvender en hybrid arbejdsmodel, der kombinerer arbejde på kontoret med hjemmearbejde. Hjemmearbejde er underlagt bestemte begrænsninger, der er fastsat i interne regler, og skal være i overensstemmelse med

	virksomhedens behov og godkendes af ledelsen. Vær opmærksom på, at det ikke er tilladt at arbejde 100 % af tiden hjemmefra.
<i>Kontraktens varighed</i> 4 år med mulighed for forlængelse i en tidsbegrænset periode på højst 2 år. Hvis kontrakten forlænges for anden gang, bliver den tidsbegrænset	<i>Månedlig grundløn</i> : 6 961,29 EUR på trin 1 med en justeringskoefficient på 13,6 % plus eventuelle særtillæg
<i>Ansøgninger kan udelukkende sendes pr. e-mail til følgende adresse: jobs@era.europa.eu indtil senest 22/10/2026 (23.59 CET, lokal tid i Valenciennes)</i>	<i>Reserveliste</i> : De første 30 ansøgere (vejledende antal) opføres på reservelisten, som er gyldig indtil: 22/10/2028, med mulighed for forlængelse. Denne reserveliste kan deles med andre EU-agenturer/fællesforetagender, der har undertegnet aftalememorandummet ¹⁰ (MoU), dog kun med kandidaternes samtykke.
<i>Ansøgningsprocedure</i> : klik her	<i>Udvælgelsesprocedure</i> : klik her
<i>Klageprocedurer</i> : klik her	<i>Databeskyttelse</i> : klik på Databeskyttelse Den Europæiske Unions Jernbaneagentur (europa.eu) , og gå til afsnittet "Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)"

¹⁰ Dette henviser til [listen](#) over EU-agenturer og fællesforetagender, som har underskrevet et [aftalememorandum](#) om anvendelse af reservelister over egnede ansøgere, som er udarbejdet på grundlag af stillingsopslag for midlertidigt ansatte, der er ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte samt kontraktansatte, der er ansat i henhold til artikel 3a i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte.