

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Výzva k podávání přihlášek na pozice administrátorů (projektových pracovníků) v odboru pro bezpečnost železnic

*Dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. (AD6) – s cílem sestavit
rezervní seznam – ERA/AD/2026/001-OPE*

I – PRACOVNÍ NÁPLŇ

Agentura hledá administrátory (projektové pracovníky) pro **odbor pro bezpečnost železnic**, aby podpořila svou ambici učinit železnici stále bezpečnějším a spolehlivějším druhem dopravy pro cestující i pracovníky a zároveň zajistila její odolnost a schopnost pružně reagovat na mimořádné situace.

Jednou z klíčových kompetencí agentury je vydávání jednotných osvědčení o bezpečnosti, která dokládají, že železniční podniky zavedly svůj systém zajišťování bezpečnosti a jsou schopny plnit své právní závazky.

Integrované programy agentury v oblasti bezpečnosti se zaměřují zejména na dosažení těchto výsledků:

- › všichni provozovatelé (tj. provozovatelé infrastruktury, železniční podniky, subjekty odpovědné za údržbu) si uvědomují a přijímají svou odpovědnost a aktivně zavádějí systémy zajišťování bezpečnosti za účelem řízení rizik spojených s provozními činnostmi,
- › zvýšení výkonnosti a míry důvěry v jednotlivé úrovně řízení bezpečnosti (například na úrovni vnitrostátních bezpečnostních orgánů, subjektů pro posuzování shody a vydávání osvědčení, vnitrostátních inspekčních orgánů) v rámci železničního systému,
- › údaje týkající se zajišťování bezpečnosti a stavu bezpečnosti jsou sdíleny otevřeným a transparentním způsobem a slouží k neustálému zlepšování zajišťování bezpečnosti na všech úrovních evropského železničního systému.

Hlavní úkoly a povinnosti zaměstnance na této pozici:

- › přispívat k posuzování žádostí o jednotné osvědčení o bezpečnosti jako člen posuzovacího týmu a poskytovat technické a odborné poradenství, jakož i stanoviska k projektům týkajícím se žádostí o jednotné osvědčení o bezpečnosti,
- › přispívat k vývoji a udržování základních zásad systému zajišťování bezpečnosti a metodického rámce pro řízení bezpečnosti železnic, mimo jiné včetně údržby, jak je upravena společnými bezpečnostními metodami a kterou agentura podporuje poskytováním pokynů a sdílením zkušeností,
- › jako člen posuzovacího týmu přispívat ke sledování úrovně kontroly v oblasti bezpečnosti evropských železnic (např. vnitrostátní bezpečnostní orgány, subjekty pro posuzování shody a vydávání osvědčení) a poskytovat technické a odborné poradenství a stanoviska k jejich uspořádání a výkonnosti,
- › podílet se na podpoře zainteresovaných stran při vykazování údajů týkajících se bezpečnosti a při využívání těchto údajů k získávání poznatků o bezpečnosti založených na důkazech a k informovanému rozhodování.

Zaměstnanci budou působit v odboru pro bezpečnost železnic pod vedením příslušného vedoucího oddělení a vedoucích týmů. Agentura je řízena na základě maticové organizační struktury. Zaměstnanci se proto mohou podle potřeby podílet i na jiných činnostech.

II – KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI

Výběrové řízení je otevřeno uchazečům, kteří budou ke dni uzávěrky pro podání přihlášek splňovat všechna kritéria způsobilosti stanovená níže:

1. Obecné požadavky:

- › být státním příslušníkem některého členského státu Evropské unie¹ nebo státním příslušníkem některé země Evropského hospodářského prostoru (Island, Lichtenštejnsko nebo Norsko),
- › v plném rozsahu požívat svých občanských práv,
- › mít splněny všechny povinnosti, které ukládají platné právní předpisy o vojenské službě²,
- › splňovat charakterové požadavky pro plnění příslušných povinností³,
- › být fyzicky způsobilý k plnění úkolů spojených s pracovním místem⁴,
- › mít velmi dobrou znalost jednoho úředního jazyka⁵ Evropské unie a uspokojivou znalost dalšího úředního jazyka⁶ Evropské unie v rozsahu nutném pro plnění povinností souvisejících s danou pozicí,
- › být mladší, než je věk, v němž zaměstnanci EU automaticky odcházejí do důchodu, tj. v současnosti v poslední den měsíce, ve kterém uchazeč dosáhne věku 66 let⁷.

2. Minimální kvalifikace:

- › úroveň vzdělání odpovídající dokončenému vysokoškolskému studiu doloženému diplomem, pokud obvyklá délka vysokoškolského studia činí **4 roky nebo více**, a následně alespoň **3 roky** příslušné odborné praxe v oboru, který souvisí s vybraným oborem (obory),
NEBO
- › úroveň vzdělání odpovídající dokončenému vysokoškolskému studiu doloženému diplomem, pokud obvyklá délka vysokoškolského studia činí **3 roky**, a následně alespoň **4 roky** příslušné odborné praxe v oboru, který souvisí s vybraným oborem (obory),
NEBO
- › odborná příprava na odpovídající úrovni, je-li to odůvodněno služebním zájmem.

Bude uznána pouze kvalifikace potvrzená orgány členských států EU nebo orgány EHP (Evropského hospodářského prostoru) a kvalifikace, kterou příslušné orgány EU nebo členských států EHP uznávají jako rovnocennou.

1 Členskými státy Evropské unie jsou: Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Chorvatsko, Irsko, Itálie, Kypr, Litva, Lotyšsko, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Německo, Nizozemsko, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Slovensko, Slovinsko, Španělsko a Švédsko.

2 Příklad-li v úvahu.

3 Úspěšný uchazeč bude před přijetím požádán, aby předložil osvědčení, které potvrzuje, že nemá žádný záznam v rejstříku trestů.

4 Před nástupem do pracovního poměru se úspěšný uchazeč podrobí lékařské prohlídce ve zdravotnickém zařízení, které určí agentura, aby se agentura ujistila, že jsou splněny podmínky článku 13 pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie.

5 Váš mateřský jazyk a velmi dobrá znalost dalšího úředního jazyka EU odpovídající úrovni C1, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Znalost druhého úředního jazyka EU odpovídající alespoň úrovni B2, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky.

7 Viz čl. 52 písm. a) služebního řádu úředníků Evropské unie, analogicky použitelný na dočasné zaměstnance, článek 47 pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie.

III – KRITÉRIA VÝBĚRU

Uchazeči splňující výše uvedená kritéria způsobilosti budou posouzeni a ohodnoceni podle **kritérií výběru**. Uchazeči, kteří nesplní jedno či několik kritérií výběru, nebudou z výběrového řízení okamžitě vyloučeni.

Kritéria výběru použita k posouzení přihlášek uchazečů:

- › dobrá znalost angličtiny⁸ (ústní a písemný projev na úrovni samostatného uživatele, tj. na úrovni B2 ve třech oblastech: ústní projev, písemný projev a porozumění),
- › Odborná praxe v délce nejméně 3 let v **jedné nebo několika** z těchto oblastí:
 - audit systémů zajišťování bezpečnosti,
 - navrhování nebo zavádění (na rizicích založených) systémů zajišťování bezpečnosti.
- › odborná praxe v délce nejméně 3 let v **jedné nebo několika** z těchto oblastí:
- › analýza provozních údajů z různých informačních systémů pro účely zajišťování bezpečnosti,
- › provoz vlaků nebo řízení dopravy: např. plánování, rozvrhování směn personálu a vozového parku, řízení v reálném čase / dispečink, sestavování vlaků, kontrola před odjezdem, posunování, poruchové a nouzové situace,
- › údržba železničních vozidel nebo stacionárních zařízení: stanovení potřeb údržby, vypracování plánů údržby a řízení a sledování jejich provádění,
- › dobrá znalost (ústní a písemný projev jako samostatný uživatel na úrovni B2 ve třech oblastech: ústní projev, písemný projev a porozumění) **jednoho nebo několika** z následujících úředních jazyků EU⁹ – češtiny, němčiny, maďarštiny, slovinštiny, slovenštiny, litevštiny, lotyštiny, estonštiny nebo chorvatštiny – bude považována za výhodu,
- › minimálně 1 rok odborné praxe v oblasti metod a nástrojů řízení projektů.

Vzdělání / vysokoškolská kvalifikace a odborná praxe musí být ve formuláři přihlášky pro agenturu ERA popsány co nejpřesněji.

V potaz budou bráni pouze uchazeči, kteří získají alespoň 60 % celkového možného počtu bodů za kritéria výběru. Tito uchazeči budou následně pozváni k pohovoru a písemné zkoušce.

IV – POHOVOR A PÍSEMNÁ ZKOUŠKA

Uchazeči vybraní pro zkušební fázi, která zahrnuje strukturovaný pohovor a písemnou zkoušku, budou posouzeni a ohodnoceni na základě těchto kritérií:

Příslušná kritéria pro pohovor:

Interpersonální dovednosti (budou posuzovány pouze během pohovoru):

- › motivace,
- › spolupráce s ostatními,
- › komunikační dovednosti,
- › řešení problémů a orientace na výsledky.

⁸ Jelikož dorozumívacím jazykem agentury je angličtina, je u tohoto jazyka vyžadována minimálně úroveň B2 (ve třech oblastech: ústní projev, písemný projev a porozumění).

⁹ Vzhledem k pracovní náplni činnosti odboru pro bezpečnost železnic potřebuje agentura další zaměstnance, kteří mají dobrou znalost dalších úředních jazyků EU, a to minimálně na úrovni B2 ve třech oblastech: ústní projev, písemný projev a porozumění),

Technické a odborné dovednosti:

- › schopnost komunikovat v angličtině (na úrovni samostatného uživatele, tj. na úrovni B2),
- › znalost a chápání právních předpisů EU, které jsou relevantní pro výše uvedená výběrová kritéria.

Příslušná kritéria pro písemnou zkoušku:

- › vynikající analytické schopnosti,
- › znalosti a kompetence týkající se konkrétního pracovního místa,
- › schopnost komunikovat písemně v angličtině (na úrovni samostatného uživatele, tj. na úrovni B2).

U uchazečů, jejichž mateřským jazykem je angličtina, bude během pohovoru ověřována schopnost komunikovat ve druhém jazyce EU. Jelikož se jedná o součást výše uvedených obecných požadavků, povede neschopnost prokázat uspokojivou úroveň druhého jazyka EU k vyloučení z výběrového řízení.

V případě dalších úředních jazyků Evropské unie **budou uchazeči požádáni o předložení dokladů prokazujících, že disponují požadovanou úrovní znalostí.** Znalost těchto jazyků může být během pohovoru rovněž kvalitativně prověřena odborníky, kteří nemusí být nutně členy výběrové komise.

Bodové hodnocení pohovorů a písemné zkoušky je stanoveno takto:

- | | |
|--|--|
| › Celkový možný počet bodů za pohovor: 80 bodů | Minimální požadovaný počet bodů: 48 bodů (60 % z 80), |
| › Celkový možný počet bodů za písemnou zkoušku: 20 bodů | Minimální požadovaný počet bodů: 12 bodů (60 % z 20). |

Písemná zkouška uchazečů nebude hodnocena, pokud nebude při pohovoru dosaženo potřebného minimálního počtu bodů.

V – SHRNUŤÍ**Agentura:**

Popis agentury a jejích činností v různých jazycích EU naleznete [zde](#).

Datum zveřejnění: 23/09/2026

Uzávěrka pro podání přihlášek: 22/10/2026 (23:59 SEČ, místního času ve Valenciennes)

Druh smlouvy: dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. f)

Místo výkonu práce: Valenciennes, Francie

Funkční skupina a platová třída: AD6

Agentura ERA uplatňuje hybridní model práce, který kombinuje přítomnost na pracovišti s možností práce na dálku. Práce na dálku podléhá specifickým omezením stanoveným ve vnitřních předpisech a musí být v souladu s potřebami agentury a být schválena vedením. Upozorňujeme, že práce na dálku na plný úvazek není povolena.

<i>Délka trvání smlouvy:</i> 4 roky s možností prodloužení na dobu určitou, a to nejvíce na 2 roky. V případě druhého prodloužení se smlouva mění na smlouvu na dobu neurčitou.	<i>Základní měsíční plat:</i> 6 961,29 EUR ve stupni 1 s koeficientem pro úpravu platu 13,6 % plus případné zvláštní příspěvky
<i>Přihlášky se zasílají pouze e-mailem na adresu jobs@era.europa.eu nejpozději do 22/10/2026 (23:59 SEČ, místního času ve Valenciennes)</i>	<i>Rezervní seznam:</i> Prvních 30 uchazečů (orientační počet) bude zapsáno na rezervní seznam, který je platný do 22/10/2028 s možností prodloužení. Tento rezervní seznam může být sdílen s dalšími agenturami / společnými podniky EU, které podepsaly memorandum o porozumění ¹⁰ , a to pouze se souhlasem uchazečů.
<i>Postup podávání přihlášek:</i> klikněte zde .	<i>Výběrové řízení:</i> klikněte zde .
<i>Odvolací řízení a postup pro podávání stížností:</i> klikněte zde .	<i>Ochrana údajů:</i> klikněte na „ Data protection “ (Ochrana údajů) Agentura Evropské unie pro železnice (europa.eu) a přejděte na část „Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)“ (Výběr a přijímání zaměstnanců agentury (dočasných zaměstnanců, smluvních zaměstnanců, vyslaných národních odborníků a stážistů)).

¹⁰ Jedná se o [seznam](#) agentur a společných podniků EU, které podepsaly [memorandum o porozumění](#) týkající se využívání rezervních seznamů vhodných uchazečů, které byly sestaveny na základě oznámení o volných pracovních místech pro dočasné zaměstnance přijímané podle čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie a pro smluvní zaměstnance přijímané podle čl. 3a tohoto pracovního řádu.