

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Покана за представяне на кандидатури за администратори (ръководители на проекти) в отдел „Безопасност на железопътния транспорт“

*Срочно нает служител, по член 2, буква е) (AD6) — с цел
съставяне на списък с одобрени кандидати —
ERA/AD/2026/001-OPE*

I – СЛУЖЕБНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Агенцията търси да назначи администратори (ръководители на проекти) в **отдел „Безопасност на железопътния транспорт“**, в подкрепа на усилията си да превърне железопътния транспорт във все по-безопасен и сигурен вид транспорт за потребителите и заетите в него, както и да го направи по-устойчив и гъвкав при възникване на извънредни ситуации.

Една от основните компетенции на Агенцията е да издава единни сертификати за безопасност, които удостоверяват, че железопътните предприятия са въвели система за управление на безопасността и са в състояние да изпълняват своите законови задължения.

Интегрираните програми на Агенцията в областта на безопасността са насочени по-специално към постигането на следните резултати:

- › Всички оператори (т.е. управители на инфраструктура, железопътни предприятия, структури, отговарящи за поддръжката) разбират и приемат своята отговорност и активно прилагат система за управление на безопасността, за да контролират рисковете от оперативните дейности;
- › Повишаване на ефективността и доверието в различните нива на контрол, свързани с безопасността (например националните органи по безопасност, органите за оценка и сертифициране, националните разследващи органи) в железопътната система;
- › Данните, свързани с управлението на безопасността и ефективността на мерките за безопасност, се споделят по открит и прозрачен начин и се използват за непрекъснато подобряване на управлението на безопасността на всички равнища в европейската железопътна система.

Основни задачи и отговорности на заемащия длъжността:

- › допринася за оценката на заявленията за единен сертификат за безопасност (СОБ) в качеството си на член на екип за оценка и предоставя технически и професионални съвети, както и становища относно проектите за прилагане на СОБ;
- › допринася за разработването и поддържането на основните принципи на системата за управление на безопасността (СУБ) и методологичната рамка за управление на безопасността в железопътния транспорт, включително, наред с другото, поддръжката, уредена в общите методи за безопасност (ОМБ) и подкрепена от Агенцията с насоки и обмен на опит;
- › допринася за наблюдението на нивата на контрол в областта на безопасността на европейския железопътен транспорт (напр. национални органи по безопасността, органи за

оценка и сертифициране) като член на екип за оценка и предоставя технически и професионални съвети, както и становища относно тяхното създаване и функциониране;

- › допринася за подпомагането на заинтересованите страни при отчитането на данни, свързани с безопасността, и при използването на тези данни за извеждане на обосновани заключения относно безопасността и за вземане на информирани решения.

Служителите ще работят в отдел „Безопасност на железопътния транспорт“ под ръководството на отговорните началници на отдели и ръководители на екипи. Агенцията управлява матрична организационна структура. Поради това служителите могат да участват и в други дейности в зависимост от нуждите.

II – КРИТЕРИИ ЗА ДОПУСТИМОСТ

Процедурата за подбор е отворена за кандидати, които към крайната дата за подаване на кандидатури отговарят на всички критерии за допустимост по-долу:

1. Общи изисквания:

- › да са граждани на държава — членка на Европейския съюз¹, или на държава от Европейското икономическо пространство (Исландия, Лихтенщайн и Норвегия);
- › да не са лишени от граждански права;
- › да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба²;
- › да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните им задължения³;
- › да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността⁴;
- › да владеят много добре един от официалните езици⁵ на Европейския съюз и задоволително друг от езиците⁶ на Съюза в степента, необходима за изпълнение на задълженията, свързани с длъжността;
- › да са под възрастта за автоматично пенсиониране на служителите в ЕС. Към момента това е последният ден от месеца, в който лицето навършва 66 години⁷.

2. Минимална квалификация:

- › образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверение с диплома, при обичайна продължителност на обучението **4 или повече** години и след дипломирането си да са придобили най-малко **3 години** подходящ професионален опит в сфера, която е от значение за избраната(ите) област(и);
ИЛИ
- › образователна степен, която съответства на завършено университетско образование, удостоверение с диплома, когато обичайната продължителност на обучението е **3 години**, и

1 Държавите — членки на Европейския съюз, са : Австрия, Белгия, България, Германия, Гърция, Дания, Естония, Ирландия, Испания, Италия, Кипър, Латвия, Литва, Люксембург, Малта, Нидерландия, Полша, Португалия, Румъния, Словакия, Словения, Унгария, Финландия, Франция, Хърватия, Чехия и Швеция.

2 Ако е приложимо

3 Преди да бъде назначен, одобреният кандидат трябва да предостави свидетелство за съдимост.

4 Преди да бъде назначен, одобреният кандидат преминава медицински преглед в медицински център, посочен от Агенцията, за да се гарантира, че са изпълнени изискванията по член 13 от УРДС на ЕС.

5 Майчиният ви език или друг официален език на ЕС, който владееете много добре на ниво C1 съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците (OEPP) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Степен на владееене на втория официален език на ЕС, отговаряща най-малко на ниво B2 съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците (OEPP)

7 Вж. член 52, буква а) от Правилника за длъжностните лица, приложим аналогично и за срочно наетите служители, член 47 от УРДС.

след дипломирането кандидатите са придобили най-малко **4 години** подходящ професионален опит в сфера, която е от значение за избраната(ите) област(и).

или

- › кандидатите са преминали професионално обучение на еквивалентно ниво, когато това е в интерес на службата.

Приемат се само документи за квалификация, издадени от органи на държави — членки на ЕС, или на ЕИП (Европейското икономическо пространство), и документи за квалификация, признати като еквивалентни от съответните органи на държавите — членки на ЕС, или ЕИП.

III – КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР

Кандидатите, отговарящи на изложените по-горе критерии за допустимост, ще бъдат подложени на оценка спрямо **критериите за подбор**. Кандидати, които не отговарят на един или повече от критериите за подбор, няма да бъдат незабавно изключени от процеса на подбор.

Критерии за подбор, използвани за оценка на кандидатурите

- › добро владение на английски език⁸ (писмено и говоримо, самостоятелно ползване на ниво B2 в 3-те области: говорене, писане и разбиране);
- › професионален опит от най-малко 3 години **в една или повече** от следните области:
 - одит на системите за управление на безопасността;
 - проектиране или внедряване на (базирани на риска) системи за управление на безопасността.
- › професионален опит от най-малко 3 години **в една или няколко** от следните области:
- › анализ на оперативните данни, налични от различни информационни системи за целите на управлението на безопасността;
- › експлоатация на влакове или управление на движението: например планиране, графици за персонала и подвижния състав, управление в реално време/диспечерско управление, композиране на влакове, проверка преди тръгване, маневриране, аварийни и извънредни ситуации;
- › техническо обслужване на железопътни превозни средства или стационарни съоръжения: определяне на нуждите от техническо обслужване, изготвяне на планове за техническо обслужване, както и ръководство и контрол върху тяхното изпълнение;
- › добри познания (устно и писмено на самостоятелно ниво на владение – B2 в трите области: говорене, писане и разбиране) **на един или повече** от следните официални езици на ЕС⁹ – чешки, немски, унгарски, словенски, словашки, литовски, латвийски, естонски и хърватски – ще се считат за предимство;
- › най-малко 1 година професионален опит в областта на методите и инструментите за управление на проекти.

Образователните/академичните квалификации и професионалният опит трябва да бъдат описани възможно най-точно във формуляра за кандидатстване на ERA.

⁸ Тъй като работният език на Агенцията е английският, се изисква минимално ниво на владение на английски език — B2 (в 3-те области: говорене, писане и разбиране).

⁹ Предвид работното натоварване на отдел „Безопасност на железопътния транспорт“ Агенцията се нуждае от допълнителен персонал с добри познания по други официални езици на ЕС — най-малко ниво B2 в 3-те области: говорене, писане и разбиране

Само кандидатите, които съберат минимум 60 % от общия брой точки, дадени по критериите за подбор, ще бъдат класирани и поканени на събеседване и писмен изпит.

IV – СЪБЕСЕДВАНЕ И ПИСМЕН ИЗПИТ

Кандидатите, избрани за етапа с тестовете, включващ структурирано събеседване и писмен тест, ще бъдат оценявани по следните критерии:

За събеседването: относими критерии:

Социални умения (оценявани само по време на събеседването):

- › мотивация;
- › работа в екип;
- › комуникационни умения;
- › ориентираност към решаване на проблеми и постигане на резултати.

Професионални умения:

- › способност за общуване на английски език (свободно на ниво на владеење B2);
- › познания и разбиране на законодателството на ЕС, свързани с горепосочените критерии за подбор.

За писмения тест: относими критерии:

- › отлични аналитични способности;
- › знания и компетентности, свързани с конкретната позиция;
- › способност за писмена комуникация на английски език (свободно на ниво на владеење B2).

За кандидатите с майчин английски език — способността за общуване на втория официален език на ЕС ще бъде проверена по време на събеседването. Тъй като това е част от общите изисквания, посочени по-горе, всеки пропуск при доказването на задоволително ниво на втория официален език на ЕС ще доведе до изключването ви от конкурса.

За допълнителните официални езици на Европейския съюз: **от кандидатите се изисква да представят удостоверителни документи/доказателства за притежаване на необходимото ниво.**

Освен това е възможно по време на събеседването да бъде проверено и нивото на владеење на тези езици с помощта на експерти, за които не е задължително да бъдат членове на комисията за подбор.

Резултатите от събеседванията и писмения тест се определят, както следва:

- | | | |
|----------------------------------|-----------------|--|
| › Общ резултат от събеседването: | 80 точки | Минимален брой точки за успешно преминаване: 48 (60 % от 80); |
| › Общ резултат от писмения тест: | 20 точки | Минимален брой точки за успешно преминаване: 12 (60 % от 20). |

Писменият тест на кандидатите **няма** да бъде оценяван, ако на събеседването не са събрали минималния брой точки за успешно преминаване.

V – РЕЗЮМЕ	
Агенцията: Кликнете тук за да се осведомите за Агенцията и нейните дейности на различни езици на ЕС.	
Дата на публикуване: 23/09/2026 г.	Краен срок за кандидатстване: 22/10/2026 г. (23,59 ч. централноевропейско време, местно време във Валенсиен)
Вид на договора: Срочно нает служител по член 2, буква е) Функционална група и степен: AD6	Месторабота: Валенсиен, Франция ERA прилага хибриден модел на работа, който съчетава присъствието на работното място с възможности за работа от разстояние. Дистанционната работа се подчинява на специфични ограничения, определени във вътрешните правила, зависи от нуждите на организацията и подлежи на одобрение на ръководството. Имайте предвид, че работата от разстояние на пълно работно време не е разрешена.
Срок на договора: 4 години с възможност за подновяване за определен срок, но не повече от 2 години. При повторно подновяване договърът става безсрочен.	Основна месечна заплата: 6 961,29 EUR за степен 1, с корекционен коефициент 13,6 % плюс определени надбавки, ако е приложимо
Кандидатури се приемат само по електронна поща на адрес: jobs@era.europa.eu най-късно до 22/10/2026 г. (23,59 ч СЕТ, местно време във Валенсиен)	Списък с одобрени кандидати: Първите 30 (ориентировъчен брой) кандидати ще бъдат включени в списъка с одобрени кандидати, който е валиден до: 22/10/2028 г., с възможност за удължаване. Списъкът с одобрени кандидати може да бъде предоставен за ползване от други агенции на ЕС/съвместни предприятия, които са подписали меморандума за разбирателство ¹⁰ (MP), и само със съгласието на кандидатите.
Процедура за кандидатстване: кликнете тук .	Процедура за подбор: кликнете тук .
Процедури за обжалване и подаване на жалби: кликнете тук .	Защита на данните: кликнете върху Защита на данните Агенция за железопътен транспорт на Европейския съюз (europa.eu) .

¹⁰ Това се отнася до [списъка](#) на агенциите и съвместните предприятия на ЕС, които са подписали [Меморандум за разбирателство](#) за използване на списъците с одобрени подходящи кандидати, произтичащи от обявленията за свободни длъжности за срочно наети служители, назначени съгласно член 2, буква е) от УРДС, и за договорно наети служители, назначени съгласно условията на член 3а от УРДС.

	и преминете към раздела „Подбор и наемане на персонала на Агенцията (срочно наети служители, договорно наети служители, командировани национални експерти и стажанти)“.
--	---