

Smerovanie Európy k udržateľnému
a bezpečnému železničnému systému bez
hraníc.

Výzva na predkladanie žiadostí o pracovné miesta administrátorov (projektových pracovníkov) v oddelení plánovania a schvaľovania (PAD)

*Dočasný zamestnanec podľa článku 2 písm. f) (AD 6) – so zámerom
vytvoriť rezervný zoznam – ERA/AD/2025/001-OPE*

I - NÁPLŇ PRÁCE

Agentúra hľadá projektových pracovníkov, ktorí budú pridelení do príslušných tímov.

Zamestnanci budú pracovať v [oddelení plánovania a schvaľovania](#) v tíme pre vydávanie povolení pre vozidlá pod vedením vedúceho oddelenia a príslušného vedúceho tímu.

Hlavné úlohy a povinnosti:

- › vykonávanie úlohy hodnotiteľa pre povolenia typov vozidiel pre tepelné/elektrické hnacie jednotky, špeciálne vozidlá a vlakové súpravy s osobitným zameraním na posúdenie:
 - subsystém dopravných prostriedkov.
A/ALEBO
 - subsystém riadenia, zabezpečenia a návštenia (CCS), ktorý integruje palubné zariadenie ERTMS
- › plnenie úlohy manažéra projektu pri schvaľovaní typov vozidiel s cieľom zabezpečiť, aby sa projekty realizovali včas, s kvalitou a v súlade s rozpočtom;
- › zabezpečovanie toho, aby sa projekty povoľovania typov vozidiel vykonávali načas, kvalitne a v súlade s rozpočtom,
- › pôsobenie ako kontaktná osoba pre žiadosti o povolenie typov vozidiel,
- › koordinácia pracovného okruhu s národnými bezpečnostnými orgánmi (NSA), pokiaľ ide o povolenia na typ vozidla;
- › zaisťovanie využívania skúseností a získaných poznatkov týkajúcich sa povoľovania (typov) vozidiel pri projektoch,
- › zabezpečovanie presných a konzistentných informácií na účely vyúčtovania projektov povoľovania (typov) vozidiel,
- › identifikácia možných zmien (na účely odstránenia nedostatkov alebo zlepšenia procesu) regulačného rámca, sprievodných usmernení alebo jednotného kontaktného miesta,

Podrobnejšie informácie o činnosti tímu pre povoľovanie vozidiel nájdete na tomto [odkaze](#)

II - KRITÉRIÁ OPRÁVENOSTI

Výberové konanie je otvorené uchádzačom, ktorí k dátumu uzávierky podávania žiadostí spĺňajú všetky tieto kritériá oprávnenosti:

1. Všeobecné požiadavky:

- › mať občianstvo členského štátu Európskej únie¹ alebo štátov Európskeho hospodárskeho priestoru (Island, Lichtenštajnsko a Nórsko),
- › mať všetky občianske práva,
- › mať splnené všetky povinnosti, ktoré stanovujú platné právne predpisy týkajúce sa vojenskej služby²,
- › spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností³,
- › byť fyzicky spôsobilý na plnenie úloh súvisiacich s pracovným miestom⁴,
- › mať veľmi dobrú znalosť jedného z úradných jazykov⁵ Európskej únie a uspokojivú znalosť ďalšieho úradného jazyka⁶ Európskej únie v rozsahu potrebnom na vykonávanie povinností súvisiacich s pracovným miestom;
- › mať nižší vek ako je vek automatického odchodu zamestnancov EÚ do dôchodku, t. j. v súčasnosti v posledný deň mesiaca, v ktorom uchádzač dosiahne vek 66 rokov⁷.

2. Minimálna kvalifikácia:

- › mať úroveň vzdelania, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu osvedčenému diplomom, keď je obvyklá dĺžka vysokoškolského štúdia **4 alebo viac rokov**, po ktorom nasleduje aspoň **5 rokov** príslušnej odbornej praxe,
ALEBO
- › mať úroveň vzdelania, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu osvedčenému diplomom, keď je obvyklá dĺžka vysokoškolského štúdia **3 roky**, po ktorom nasleduje aspoň **6 rokov** príslušnej odbornej praxe.

Uznajú sa len kvalifikácie vydané orgánmi členských štátov EÚ alebo orgánmi štátov EHP (Európsky hospodársky priestor) a kvalifikácie, ktoré príslušné orgány členských štátov EÚ alebo EHP uznali za rovnocenné.

1 Členskými štátmi Európskej únie sú: Belgicko, Bulharsko, Cyprus, Česká republika, Dánsko, Estónsko, Fínsko, Francúzsko, Grécko, Holandsko, Chorvátsko, Írsko, Litva, Lotyšsko, Luxembursko, Maďarsko, Malta, Nemecko, Poľsko, Portugalsko, Rakúsko, Rumunsko, Slovensko, Slovinsko, Španielsko, Švédsko, Taliansko.

2 Ak je to relevantné.

3 Pred prijatím do zamestnania sa od úspešného uchádzača bude vyžadovať, aby predložil doklad potvrdzujúci, že nemá záznam v registri trestov.

4 Pred prijatím do zamestnania úspešný uchádzač absoluuje vyšetrenie v zdravotnom centre, ktoré určí agentúra, s cieľom potvrdiť splnenie požiadaviek článku 13 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov EÚ.

5 Materinský jazyk alebo veľmi dobrá znalosť iného úradného jazyka EÚ na úrovni C1 tak, ako ju vymedzuje spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky (CEFR) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6 Znalosť druhého úradného jazyka EÚ zodpovedajúca aspoň úrovni B2 tak, ako ich vymedzuje spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky (CEFR).

7 Pozri článok 52 písm. a) Služobného poriadku úradníkov Európskej únie, ktorý sa analogicky vzťahuje na dočasných zamestnancov, článok 47 Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov EÚ.

III - KRITÉRIÁ VÝBERU

Uchádzači, ktorí spĺňajú uvedené kritériá oprávnenosti, sa budú posudzovať a bodovo hodnotiť podľa **výberových kritérií**. Uchádzači, ktorí nespĺnia jedno alebo viac výberových kritérií, nebudú okamžite vylúčení z výberu.

Výberové kritériá používané na posúdenie žiadostí uchádzačov:

- › najmenej 5-ročná odborná prax (po získaní univerzitného titulu) v oblasti železničnej dopravy,
- › dobrá znalosť anglického jazyka (slovom aj písmom ako nezávislý používateľ na úrovni B2 vo všetkých troch kategóriách: hovorený prejav, písomný prejav a porozumenie),
- › vysokoškolské štúdium v oblasti inžinierstva ALEBO exaktných vied⁸,

Ďalšie výberové kritériá používané na posúdenie žiadostí uchádzačov:

- › minimálne 2 roky **príslušnej**⁹ odbornej praxe v oblastiach uvedených v náplni práce.
- › **Skúsenosti s minimálne 3 projektmi** týkajúcimi sa tepelných alebo elektrických hnacích jednotiek, špeciálnych vozidiel alebo vlakov, v rámci ktorých bol uchádzač súčasťou tímu pre špecifikáciu, návrh, výrobu alebo konštrukciu, certifikáciu, inštaláciu, povolenie, kontrolu, používanie alebo údržbu železničných komponentov, subsystémov alebo vozidiel,

Informácie o 3 projektoch, ktoré majú byť zahrnuté v žiadostiach uchádzačov:

Žiadosti uchádzačov musia obsahovať **jedno textové pole pre každý z projektov** (minimálne 3) s technickým opisom príslušného typu vozidla.

Ak palubné riešenie ERTMS patrilo do rozsahu projektu, rozveďte to.

Od uchádzačov sa vyžaduje, aby vysvetlili svoju úlohu v projekte a zdôraznili úlohy spojené s postupom vydávania povolení pre vozidlá.

Uchádzači nezahrnú informácie, ktoré majú komerčný význam a hodnotu, alebo ktoré sa považujú za citlivé, alebo sú vyhradené len pre oprávnených používateľov.

- › dobrá znalosť nemeckého jazyka (slovom aj písmom ako nezávislý používateľ na úrovni B2 vo všetkých troch kategóriách: hovorený prejav, písomný prejav a porozumenie).
Nemčina ako materinský jazyk sa bude považovať za úroveň C2 vo všetkých troch oblastiach.

Vzdelanie/akademická kvalifikácia a odborná prax musia byť vo formulári žiadosti agentúry ERA opísané čo najpresnejšie.

Len uchádzači, ktorí dosiahli aspoň 60 % z celkového počtu bodov udelených za kritériá výberu, budú zohľadnení a pozvaní na pohovor a písomnú skúšku.

⁸ Exaktné vedy sú vedy, „ktoré majú vypracovanú presnú metódu“. Exaktné vedy sú prírodné a matematické vedy, napríklad matematika, chémia a fyzika.

⁹ Príslušné skúsenosti by mali byť opísané v žiadosti uchádzača poslanej agentúre ERA.

IV - POHOVOR A PÍŠOMNÝ TEST

Uchádzači vybraní do skúšobného kola zahŕňajúceho štruktúrovaný pohovor a písomný test budú posudzovaní a bodovo hodnotení na základe týchto kritérií:

Pri pohovore:**Mäkké zručnosti (posudzujú sa len počas pohovoru):**

- › motivácia,
- › práca v kolektíve,
- › orientácia na kvalitu a výsledky,
- › komunikačné zručnosti,
- › zameranie na služby.

Odborné znalosti a zručnosti (tzv. tvrdé zručnosti):

- › schopnosť komunikovať v angličtine (na úrovni skúseného používateľa B2).
- › znalosť a pochopenie fungovania železničného systému vrátane pochopenia vzťahu medzi technickými aspektmi, úlohami a organizáciami,
- › znalosť postupu vydávania povolení pre vozidlá podľa vykonávacieho nariadenia Komisie (EÚ) 2018/545,
- › znalosť technických špecifikácií interoperability (TSI) pre železničné vozidlá, t. j. nariadenia Komisie (EÚ) 2014/1302.
A/ALEBO
- › znalosť technických špecifikácií interoperability pre subsystém „riadenie-zabezpečenie a návštevovanie“, t. j. nariadenia Komisie (EÚ) 2023/1695.
A/ALEBO
- › Znalosť spoločnej bezpečnostnej metódy hodnotenia a posudzovania rizík, t. j. vykonávacieho nariadenia Komisie (EÚ) č. 402/2013.

Pre písomný test: príslušné kritériá:

- › redakčné zručnosti,
- › výborné analytické schopnosti a zručnosti v oblasti riešenia problémov,
- › schopnosť písomne komunikovať v angličtine (na úrovni skúseného používateľa B2),

Pokiaľ ide o uchádzačov, ktorých materinským jazykom je angličtina, ich schopnosť komunikovať v druhom jazyku EÚ sa overí počas pohovoru. Keďže ide o súčasť už uvedených všeobecných požiadaviek, neschopnosť preukázať uspokojivú úroveň znalosti druhého jazyka EÚ, bude mať za následok vylúčenie z výberového konania.

Nemecký jazyk sa v prípade osôb, pre ktoré nie je materinským jazykom, kvalitatívne preverí počas pohovoru.

Hodnotenie pohovoru a písomného testu je stanovené takto:

- | | |
|--|--|
| › Celkový počet bodov za pohovor: 80 bodov | Minimálny počet bodov potrebný na úspešné absolvovanie testu: 48 bodov (60 %) |
| › Celkový počet bodov za písomný test: 20 bodov | Minimálny počet bodov potrebný na úspešné absolvovanie testu: 12 bodov (60 %) . |

V prípade, že uchádzač na pohovore nedosiahne minimálny počet bodov na postup ďalej, jeho písomný test sa nebude hodnotiť.

V - ZHRNUTIE	
Agentúra: K opisu agentúry a jej činností v rôznych jazykoch EÚ sa dostanete kliknutím sem .	
Dátum uverejnenia: 15/04/2025	Uzávierka podávania žiadostí: 14/05/2025 (23.59 hod. SEČ, miestny čas v meste Valenciennes)
Typ zmluvy: dočasný zamestnanec podľa článku 2 písm. f) Funkčná skupina a platová trieda: AD6	Miesto zamestnania: Valenciennes, Francúzsko
Trvanie zmluvy: 4 roky s možnosťou predĺženia na dobu určitú najviac o 2 roky. V prípade druhého predĺženia sa zmluva zmení na zmluvu na neurčité obdobie.	Základný mesačný plat: 6 681,51 EUR na 1. platovom stupni s váhovým koeficientom 14,2 % a osobitné príspevky v príslušnom prípade
Žiadosti je potrebné poslať len e-mailom na túto e-mailovú adresu: jobs@era.europa.eu najneskôr do 14/05/2025 (23.59 hod. SEČ, miestneho času vo Valenciennes)	Rezervný zoznam: prvých 18 (orientačný počet) uchádzačov bude zaradených do rezervného zoznamu, ktorý je platný do: 14/05/2027 s možnosťou predĺženia
Postup podávania žiadosti: kliknite sem	Výberové konanie: kliknite sem
Odvolačie konania a konania o sťažnostiach: kliknite sem	Ochrana údajov: kliknite na časť Data protection European Union Agency for Railways (europa.eu) a prejdite nižšie na časť „Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)“ [Výber a prijímanie zamestnancov agentúry do zamestnania (dočasní zamestnanci, zmluvní zamestnanci, vyslaní národní experti a stážisti)].