

Evoluția Europei către un sistem feroviar
durabil și sigur, fără frontiere.

Cerere de candidaturi pentru posturi de administratori (responsabili de proiect) în cadrul unității Planificarea și acordarea aprobărilor

*Agent temporar conform articolului 2 litera (f) (AD6) – în vederea
întocmirii ulterioare a unei liste de rezervă – ERA/AD/2025/001-
OPE*

I - FIȘA POSTULUI

Agenția caută responsabili de proiect care să fie repartizați în echipele relevante.

Titularii posturilor vor lucra în cadrul [Unității Planificarea și acordarea aprobărilor](#), în echipa de omologare a vehiculelor, în subordinea șefului de unitate și a șefului echipei respective.

Principalele sarcini și responsabilități:

- › îndeplinește rolul de evaluator pentru omologările de tip ale vehiculelor pentru unități de tracțiune termică/electrică, vehicule speciale și garnituri, cu accent special pe evaluarea:
 - subsistemului „material rulant”
ȘI/SAU
 - subsistemului de control, comandă și semnalizare (CCS) care integrează un echipament ERTMS de bord;
- › îndeplinește rolul de manager de proiect pentru omologările de tip ale vehiculelor pentru a se asigura că proiectele sunt finalizate la timp, la standarde de calitate și în limitele bugetului;
- › asigură finalizarea la timp, la standarde de calitate și în limitele bugetului a proiectelor de omologare de tip a vehiculelor;
- › îndeplinește rolul de punct de contact pentru solicitanții de omologare de tip a vehiculelor;
- › coordonează fluxul de lucru cu autoritățile naționale de securitate (ANS) în ceea ce privește omologările de tip ale vehiculelor;
- › împărtășește la nivel intern experiența dobândită și lecțiile desprinse din proiectele de omologare de tip a vehiculelor;
- › furnizează informații exacte și coerente pentru facturarea proiectelor de omologare de tip a vehiculelor;
- › identifică eventualele modificări (pentru remedierea defectelor sau îmbunătățirea procesului) care trebuie aduse cadrului de reglementare, orientărilor sau ghișeului unic.

Pentru mai multe detalii privind activitățile echipei de omologare a vehiculelor, vă rugăm să deschideți acest [link](#).

II - CRITERII DE ELIGIBILITATE

Procedura de selecție se adresează candidaților care, la data-limită de depunere a candidaturilor, îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate următoare:

1. Cerințe generale:

- › să fie cetățeni ai unui stat membru al Uniunii Europene¹ sau cetățeni ai Spațiului Economic European (Islanda, Liechtenstein și Norvegia);
- › să beneficieze de drepturi cetățenești depline;
- › să-și fi îndeplinit obligațiile care le revin în temeiul legislației în vigoare privind serviciul militar²;
- › să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care le revin³;
- › să fie aptți fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului⁴;
- › să cunoască foarte bine una dintre limbile oficiale⁵ ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială⁶ a Uniunii Europene, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor pe care le presupune postul;
- › să nu fi atins vârsta la care funcționarii UE sunt pensionați din oficiu, aceasta fiind în prezent ultima zi a lunii în care împlinesc vârsta de 66 de ani⁷.

2. Calificări minime:

- › să aibă un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, dacă durata normală a studiilor respective este de **4 ani sau mai mult**, urmat de cel puțin **5 ani** de experiență profesională relevantă;
SAU
- › să aibă un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, dacă durata normală a studiilor respective este de **3 ani**, urmat de cel puțin **6 ani** de experiență profesională relevantă.

Se acceptă numai diplomele eliberate de autoritățile statelor membre ale UE sau ale SEE (Spațiul Economic European) și diplomele recunoscute ca echivalente de autoritățile statului membru al UE sau al SEE relevant.

1 Statele membre ale Uniunii Europene sunt: Austria, Belgia, Bulgaria, Croația, Cipru, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franța, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Polonia, Portugalia, Republica Cehă, România, Slovacia, Slovenia, Spania, Suedia, Țările de Jos și Ungaria.

2 Dacă este cazul.

3 Înainte de angajare, candidatului admis i se va cere să prezinte un certificat care să confirme că nu are cazier judiciar.

4 Înainte de angajare, candidatul admis va fi supus unui control într-un centru medical indicat de agenție, pentru a confirma că sunt îndeplinite cerințele prevăzute la articolul 13 din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

5 Limba dumneavoastră maternă sau altă limbă oficială a UE pe care o cunoașteți foarte bine, corespunzător nivelului C1, așa cum este definit în Cadrul european comun de referință pentru limbi (CECRL). <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6 Cunoașterea unei a doua limbi oficiale a UE la un nivel corespunzător cel puțin nivelului B2, așa cum este definit în Cadrul european comun de referință pentru limbi (CECRL).

7 Vezi articolul 52 litera (a) din Statutul funcționarilor, aplicabil agenților temporari prin analogie, și articolul 47 din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene

III - CRITERII DE SELECȚIE

Candidații care îndeplinesc criteriile de eligibilitate de mai sus vor fi evaluați și notați pe baza **criteriilor de selecție**. Candidații care nu îndeplinesc unul sau mai multe criterii nu vor fi excluși imediat din procedura de selecție.

Criterii de selecție folosite pentru evaluarea candidaturilor:

- › experiență profesională de cel puțin 5 ani (după obținerea diplomei universitare) în domeniul feroviar;
- › o bună cunoaștere a limbii engleze (vorbit și scris, ca utilizator independent de nivel B2 în următoarele 3 domenii: vorbit, scris și înțeles);
- › studii universitare în domeniul ingineriei SAU al științelor exacte⁸.

Criterii suplimentare de selecție folosite pentru evaluarea candidaturilor:

- › cel puțin 2 ani de experiență profesională **relevantă**⁹ în domeniile menționate în fișa postului;
- › **experiență în cel puțin 3 proiecte** privind unități de tracțiune termică sau electrică, vehicule sau trenuri speciale, în cadrul cărora ați făcut parte dintr-o echipă responsabilă pentru specificarea, proiectarea, fabricarea sau construcția, certificarea, instalarea, omologarea, inspecția, utilizarea sau întreținerea componentelor, subsistemelor sau vehiculelor feroviare.

Informații privind cele 3 proiecte care trebuie incluse în dosarele candidaților:

Candidaturile trebuie să includă **o casetă de text pentru fiecare dintre proiecte** (minimum 3), conținând o descriere tehnică a tipului de vehicul implicat.

Dacă soluția ERTMS la bord a făcut parte din domeniul de aplicare al proiectului, vă rugăm să detaliați acest lucru.

Candidații sunt rugați să explice rolul lor în cadrul proiectului, subliniind sarcinile care aveau legătură cu procesul de omologare a vehiculelor.

Candidații nu trebuie să includă informații de interes și valoare comercială sau considerate sensibile sau limitate doar la utilizatorii autorizați de către proprietar.

- › Buna cunoaștere a limbii germane¹⁰ constituie un avantaj (vorbit și scris, ca utilizator independent de nivel B2 în următoarele 3 domenii: vorbit, scris și înțeles).
Limba germană maternă va fi considerată competență de nivelul C2 în cele 3 domenii.

Calificările educaționale/academice și experiența profesională trebuie descrise cât mai precis în formularul de candidatură ERA.

Numai candidații care obțin un punctaj minim de trecere de 60 % din punctajul total acordat pentru criteriile de selecție vor fi luați în considerare și invitați la interviu și o probă scrisă.

⁸ Științele exacte sunt științele „care acceptă precizia absolută a rezultatelor lor”. Exemple de științe exacte: matematica, chimia și fizica.

⁹ Experiența relevantă trebuie să fie descrisă în candidatura dumneavoastră pentru postul ERA.

¹⁰ În funcție de volumul de lucru în activități de omologare a vehiculelor, agenția are nevoie de personal suplimentar care să cunoască bine limba specificată, fiind necesar cel puțin nivelul B2 în cele 3 domenii: vorbit, scris și înțeles.

IV - INTERVIUL ȘI PROBA SCRISĂ

Candidații selectați pentru faza de testare, care constă într-un interviu structurat și o probă scrisă, vor fi evaluați și notați pe baza următoarelor criterii:

Pentru interviu:**Competențe non-tehnice (evaluate numai pe parcursul interviului):**

- › motivație;
- › lucru în echipă;
- › orientare spre calitate și rezultate;
- › aptitudini de comunicare;
- › serviabilitate.

Competențe tehnice:

- › capacitatea de a comunica în limba engleză (ca utilizator independent cu nivelul de competență B2);
- › cunoașterea și înțelegerea funcționării sistemului feroviar, inclusiv înțelegerea relației dintre aspectele tehnice, roluri și organizații;
- › cunoașterea procesului de omologare a vehiculelor în conformitate cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2018/545 al Comisiei;
- › cunoașterea specificațiilor tehnice de interoperabilitate (STI) pentru materialul rulant, și anume Regulamentul (UE) 2014/1302 al Comisiei ȘI/SAU
- › cunoașterea specificațiilor tehnice de interoperabilitate (STI) pentru subsistemul control-comandă și semnalizare, și anume Regulamentul (UE) 2023/1695 al Comisiei ȘI/SAU
- › cunoștințe despre metoda comună de siguranță pentru evaluarea și aprecierea riscurilor, și anume Regulamentul de punere în aplicare (UE) 402/2013 al Comisiei.

Criterii relevante pentru proba scrisă:

- › abilități de redactare;
- › excelente capacități analitice și de soluționare a problemelor;
- › capacitatea de a comunica în scris în limba engleză (ca utilizator independent cu nivelul de competență B2).

Pentru vorbitorii nativi de engleză, pe parcursul interviului se va testa capacitatea candidaților de a comunica în cea de-a doua limbă a UE. Deoarece această condiție face parte din cerințele generale indicate mai sus, dacă nu reușesc să dovedească un nivel satisfăcător de cunoaștere a celei de-a doua limbi UE, acești candidați vor fi excluși din procedura de selecție.

Cunoștințele de limbă germană pentru vorbitorii non-nativi vor fi testate din punctul de vedere al calității în cadrul interviului.

Punctajele pentru interviu și proba scrisă se stabilesc astfel:

- › Punctaj total la interviu: **80 de puncte** Punctaj minim de trecere: **48 de puncte (60 %)**
- › Punctaj total la proba scrisă: **20 de puncte** Punctaj minim de trecere: **12 puncte (60 %)**

În cazul în care candidații nu obțin punctajul minim de trecere la interviu, proba scrisă nu se mai evaluează.

V - REZUMAT	
Agenția: Faceți clic aici pentru descrierea agenției și a activităților sale în diferitele limbi ale UE	
Data publicării: 15/04/2025	Termenul pentru depunerea candidaturilor: 14/05/2025 (23:59 CET, ora locală la Valenciennes)
Tipul contractului: Agent temporar conform articolului 2 litera (f) Grupa de funcții și gradul: AD6	Locul de angajare: Valenciennes, Franța
Durata contractului: 4 ani, cu posibilitate de reînnoire pe durată determinată de maximum 2 ani. Dacă este reînnoit a doua oară, contractul devine contract pe durată nedeterminată	Salariul de bază lunar: 6 681,51 EUR la treapta 1, cu factor de ponderare de 14,2 %, plus indemnizații specifice, dacă este cazul
Candidaturile se vor trimite numai prin e-mail, la adresa: jobs@era.europa.eu , cel târziu până la 14/05/2025 (ora 23:59 CET, ora locală la Valenciennes)	Lista de rezervă: primii 18 candidați (număr orientativ) vor fi înscriși pe lista de rezervă care este valabilă până la: 14/05/2027, cu posibilitate de prelungire
Procedura de candidatură: faceți clic aici	Procedura de selecție: faceți clic aici
Proceduri privind căile de atac și plângerile: faceți clic aici	Protecția datelor: faceți clic pe Protecția datelor Agenția Uniunii Europene pentru Căile Ferate (europa.eu) și derulați în jos la secțiunea „Selectarea și angajarea personalului agenției (AT, AC, END și stagiaři)”