

Stworzenie w Europie zrównoważonego i
bezpiecznego systemu kolejowego bez granic

Zaproszenie do zgłaszania kandydatur na stanowiska administratorów (specjalistów ds. projektów) w Dziale ds. Planowania i Zatwierdzania (PAD)

*Pracownik zatrudniony na czas określony 2(f) (AD6) –
z możliwością utworzenia listy rezerwowej – ERA/AD/2025/001-
OPE*

I - OPIS STANOWISKA PRACY

Agencja poszukuje specjalistów ds. projektów, którzy zostaną przydzieleni do odpowiednich zespołów.

Osoby zatrudnione na tych stanowiskach będą pracować w [Dziale ds. Planowania i Zatwierdzania \(ang. Planning and Approvals Delivery, PAD\)](#), w zespole ds. zezwoleń dla pojazdów, pod zwierzchnictwem kierownika działu i odpowiedniego kierownika zespołu.

Główne zadania i obowiązki:

- › pełnienie funkcji oceniającej w odniesieniu do zezwoleń dla typu pojazdu: dla spalinowych/elektrycznych pojazdów trakcyjnych, pojazdów specjalnych i pociągów zespołowych, ze szczególnym uwzględnieniem oceny:
 - podsystemu „Tabor”
LUB
 - podsystemu „Sterowanie” (CCS), który integruje urządzenia pokładowe ERTMS;
- › pełnienie funkcji kierownika projektu w zakresie zezwoleń dla typu pojazdu, aby zagwarantować, że projekty są realizowane na czas, z zachowaniem jakości i zgodności z budżetem;
- › zapewnienie terminowej realizacji projektów dotyczących zezwoleń dla typu pojazdu, z zachowaniem jakości projektów i ich zgodności z budżetem;
- › pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla wnioskodawców ubiegających się o zezwolenie dla typu pojazdu;
- › koordynowanie obszaru prac z krajowymi organami ds. bezpieczeństwa w odniesieniu do zezwoleń dla typu pojazdu;
- › zapewnienie wewnętrznego gromadzenia informacji wynikających z doświadczenia i wyciągania wniosków w odniesieniu do zezwoleń dla typu pojazdu w ramach projektów;
- › zapewnienie dokładnych i spójnych informacji na potrzeby rozliczania projektów zezwoleń dla typu pojazdu;
- › określenie ewentualnych zmian (w celu usunięcia wad lub usprawnienia procesu), jakie należy wprowadzić do ram regulacyjnych, wytycznych lub punktu kompleksowej obsługi.

Więcej informacji na temat działań zespołu ds. zezwoleń dla pojazdów można znaleźć pod tym [linkiem](#).

II - KRYTERIA KWALIFIKOWALNOŚCI

Procedura naboru jest otwarta dla kandydatów, którzy w dniu upływu terminu składania zgłoszeń spełniają wszystkie następujące kryteria kwalifikowalności:

1. Wymagania ogólne:

- › obywatelstwo jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej¹ lub państw należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandia, Liechtenstein i Norwegia);
- › korzystanie z pełni praw obywatelskich;
- › uregulowany stosunek do służby wojskowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa²;
- › cechy charakteru niezbędne do skutecznego wywiązywania się z obowiązków przewidzianych dla danego stanowiska³;
- › stan zdrowia umożliwiający skuteczne wykonywanie obowiązków przewidzianych dla danego stanowiska⁴;
- › bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych⁵ Unii Europejskiej oraz dostateczna znajomość innego języka urzędowego⁶ Unii Europejskiej w stopniu niezbędnym do pełnienia obowiązków związanych ze stanowiskiem;
- › wiek poniżej tego, w którym urzędnicy i pracownicy UE automatycznie przechodzą na emeryturę, tj. obecnie ostatni dzień miesiąca, w którym pracownik kończy 66 lat⁷.

2. Minimalne kwalifikacje:

- › wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w zwykłym wymiarze **co najmniej 4 lat** potwierdzone dyplomem oraz następujące po nim co najmniej **5-letnie** odpowiednie doświadczenie zawodowe
- LUB**
- › wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w zwykłym wymiarze **3 lat** potwierdzone dyplomem oraz następujące po nim co najmniej **6-letnie** odpowiednie doświadczenie zawodowe

Akceptowane będą wyłącznie kwalifikacje potwierdzone dyplomem wydanym przez organy państw członkowskich UE lub EOG (Europejskiego Obszaru Gospodarczego) oraz kwalifikacje uznawane za równoważne przez odpowiednie organy państw członkowskich UE lub EOG.

1 Państwami członkowskimi Unii Europejskiej są: Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry oraz Włochy.

2 Jeżeli dotyczy.

3 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności.

4 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poddany badaniom w ośrodku medycznym wskazanym przez Agencję, aby potwierdzić spełnienie wymogów określonych w art. 13 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

5 Język ojczysty lub inny język urzędowy UE na poziomie bardzo dobrej znajomości odpowiadającym poziomowi C1 zgodnie z europejskim systemem opisu kształcenia językowego <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6 Znajomość drugiego języka urzędowego UE co najmniej na poziomie B2 zgodnie z europejskim systemem opisu kształcenia językowego.

7 Zob. art. 52 lit. a) regulaminu pracowniczego urzędników, mającego analogicznie zastosowanie do pracowników zatrudnionych na czas określony, art. 47 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

III - KRYTERIA WYBORU

Kandydaci spełniający powyższe kryteria kwalifikowalności zostaną poddani ocenie na podstawie **kryteriów wyboru**. Kandydaci, którzy nie spełniają co najmniej jednego kryterium wyboru, nie zostaną natychmiast wykluczeni z procedury naboru.

Kryteria wyboru stosowane na potrzeby oceny kandydatur:

- › co najmniej 5 lat doświadczenia zawodowego (po uzyskaniu dyplomu uniwersyteckiego) w branży kolejowej;
- › dobra znajomość języka angielskiego (w mowie i piśmie na poziomie B2 w trzech obszarach: mówienia, pisania i rozumienia);
- › studia wyższe w dziedzinie inżynierii LUB nauk ścisłych⁸.

Dodatkowe kryteria wyboru na potrzeby oceny zgłoszeń kandydatur:

- › co najmniej 2 lata **odpowiedniego**⁹ doświadczenia zawodowego w dziedzinach wymienionych w opisie stanowiska pracy;
- › **doświadczenie w co najmniej trzech projektach** dotyczących spalinowych lub elektrycznych pojazdów trakcyjnych, pojazdów specjalnych lub pociągów, w których kandydat był częścią zespołu zajmującego się specyfikacją, projektowaniem, produkcją lub konstrukcją, certyfikacją, instalacją, udzielaniem zezwoleń, kontrolą, użytkowaniem lub utrzymaniem kolejowych komponentów, podsystemów lub pojazdów;

informacje na temat trzech projektów, które należy uwzględnić w zgłoszeniach kandydatur:

Zgłoszenia kandydatur muszą zawierać **jedno pole tekstowe dla każdego z projektów** (co najmniej trzech) wraz z opisem technicznym danego typu pojazdu.

Jeśli rozwiązanie pokładowe ERTMS wchodziło w zakres projektu, należy podać więcej informacji na ten temat.

Kandydaci proszeni są o wyjaśnienie swojej roli w projekcie, z wyszczególnieniem zadań związanych z procesem udzielania zezwoleń dla pojazdów.

Kandydaci nie mogą podawać informacji o znaczeniu handlowym i wartości handlowej ani uznawanych za wrażliwe lub zastrzeżone przez właścicieli wyłącznie dla uprawnionych użytkowników;

- › dobra znajomość języka niemieckiego¹⁰ będzie atutem (w mowie i piśmie na poziomie B2 (użytkownika samodzielnego) w trzech obszarach: mówienia, pisania i rozumienia).
Jeśli językiem ojczystym kandydata jest niemiecki, będzie on uznawany za opanowany na poziomie C2 w tych trzech obszarach.

Wykształcenie/kwalifikacje naukowe oraz doświadczenie zawodowe należy opisać możliwie najdokładniej w formularzu zgłoszeniowym ERA.

⁸ Naukami ścisłymi są nauki, „które wymagają absolutnej precyzji wyników”. Do nauk ścisłych zalicza się m.in. matematykę, chemię i fizykę.

⁹ Odpowiednie doświadczenie należy opisać w zgłoszeniu ERA.

¹⁰ Ze względu na dużą liczbę działań dotyczących udzielania zezwoleń na dopuszczenie pojazdu do eksploatacji Agencja potrzebuje dodatkowych pracowników posiadających obowiązkowo dobrą znajomość wskazanego języka, co najmniej na poziomie B2 w trzech obszarach: mówienia, pisania i rozumienia.

Pod uwagę bierze się wyłącznie kandydatów, którzy uzyskają co najmniej 60% całkowitej liczby punktów przyznawanych za spełnienie kryteriów wyboru. Zostaną oni zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny.

IV - ROZMOWA KWALIFIKACYJNA I EGZAMIN PISEMNY

Kandydaci, którzy zakwalifikowali się do etapu testów, obejmujących usystematyzowaną rozmowę kwalifikacyjną i egzamin pisemny, zostaną ocenieni według następujących kryteriów:

Rozmowa kwalifikacyjna:

Umiejętności miękkie (oceniane tylko podczas rozmowy kwalifikacyjnej):

- › motywacja;
- › umiejętność pracy z innymi;
- › zorientowanie na jakość i wyniki;
- › umiejętności komunikacyjne;
- › ukierunkowanie na usługi.

Umiejętności twarde:

- › umiejętność porozumiewania się w języku angielskim (na poziomie B2 – użytkownika samodzielnego);
- › wiedza i zrozumienie funkcjonowania systemu kolejowego, w tym zrozumienie relacji między aspektami technicznymi, funkcjami i organizacjami;
- › znajomość procesu udzielania zezwoleń dla pojazdów zgodnie z rozporządzeniem wykonawczym Komisji (UE) 2018/545;
- › znajomość technicznych specyfikacji interoperacyjności (TSI) dla taboru, tj. rozporządzenia Komisji (UE) 2014/1302;
LUB
- › znajomość technicznych specyfikacji interoperacyjności (TSI) dotyczących podsystemu „Sterowanie”, tj. rozporządzenia Komisji (UE) 2023/1695;
LUB
- › wiedza na temat wspólnej metody oceny bezpieczeństwa w zakresie wyceny i oceny ryzyka, tj. rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 402/2013.

Test pisemny: odpowiednie kryteria:

- › umiejętności redakcyjne;
- › doskonałe zdolności analityczne i umiejętności rozwiązywania problemów;
- › umiejętność skutecznego porozumiewania się na piśmie w języku angielskim (na poziomie B2 – użytkownika samodzielnego);

w przypadku rodzimych użytkowników języka angielskiego podczas rozmowy kwalifikacyjnej zostanie sprawdzona ich zdolność do porozumiewania się w drugim języku UE. Niewykazanie się odpowiednim poziomem znajomości drugiego języka UE będzie skutkowało wykluczeniem z procedury naboru, ponieważ jest to jedno z wymienionych powyżej wymagań ogólnych.

Jakość języka niemieckiego w przypadku osób niebędących rodzimymi użytkownikami tego języka jest sprawdzana podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

Wyniki rozmów kwalifikacyjnych i testu pisemnego są ustalane w następujący sposób:

- › łączna liczba punktów za **80 punktów** rozmowę kwalifikacyjną: Liczba punktów niezbędna do tego, by pomyślnie zaliczyć ten etap rekrutacji: **48 punktów (60%)**;
- › łączna liczba punktów za test **20 punktów** pisemny: Liczba punktów niezbędna do tego, by pomyślnie zaliczyć ten etap rekrutacji: **12 punktów (60%)**.

Test pisemny nie będzie oceniany, jeśli kandydat nie osiągnie liczby punktów niezbędnej do tego, by pomyślnie zaliczyć etap, podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

V - PODSUMOWANIE

Agencja:

Kliknij [tutaj](#), aby zapoznać się z opisem Agencji i jej podmiotów w różnych językach UE.

Data publikacji: 15/04/2025

Termin składania zgłoszeń: 14/05/2025 (godz. 23.59 czasu środkowoeuropejskiego, czasu obowiązującego w Valenciennes)

Rodzaj umowy: Pracownik zatrudniony na czas określony 2(f)
Grupa funkcyjna i stopień zaszerogowania: AD6

Miejsce zatrudnienia: Valenciennes, Francja

Czas trwania umowy: 4 lata z możliwością przedłużenia na czas określony nie dłuższy niż 2 lata. W przypadku przedłużenia umowy po raz drugi staje się ona umową na czas nieokreślony.

Miesięczne wynagrodzenie podstawowe: 6 681,51 EUR na stopniu 1. przy współczynniku korygującym 14,2%, powiększone, w odpowiednich przypadkach, o określone dodatki.

Adres poczty elektronicznej, wyłącznie na który należy przesyłać zgłoszenia: jobs@era.europa.eu najpóźniej do 14/05/2025 (godz. 23.59 czasu środkowoeuropejskiego, czasu obowiązującego w Valenciennes).

Lista rezerwowa: Pierwszych 18 (liczba orientacyjna) kandydatów zostanie umieszczonych na liście rezerwowej, która jest ważna do: 14/05/2027 z możliwością przedłużenia.

Procedura zgłaszania kandydatur: kliknij [tutaj](#)

Procedura wyboru: kliknij [tutaj](#)

Procedury odwołań i składania skarg: kliknij [tutaj](#)

Ochrona danych: kliknij [Ochrona danych osobowych | Agencja Kolejowa Unii Europejskiej \(europa.eu\)](#) oraz przewiń w dół do sekcji „Wybór i zaangażowanie personelu Agencji (TA, CA, oddelegowanego eksperta krajowego i stażystów)”.