

Moving Europe towards a sustainable and
safe railway system without frontiers.

Aufforderung zur Einreichung von Bewerbungen für Stellen als AD-Bedienstete (Projektbeauftragte) im Referat Planung und Genehmigungen (PAD)

*Bediensteter auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstabe f (AD 6) – zur
Bildung einer Reserveliste – ERA/AD/2025/001-OPE*

I - STELLENBESCHREIBUNG

Die Agentur sucht Projektbeauftragte, die den entsprechenden Teams zugewiesen werden sollen.

Die Stelleninhaber werden im [Referat Planung und Genehmigungen \(PAD\)](#) im Team „Fahrzeuggenehmigung“ tätig sein und dem Referatsleiter und dem jeweiligen Teamleiter unterstellt.

Hauptaufgaben und zuständigekeiten:

- › Wahrnehmung der Funktion des Gutachters bei Fahrzeugtypgenehmigungen für Verbrennungs-Triebfahrzeuge oder elektrische Triebfahrzeuge, Sonderfahrzeuge und Triebzüge mit besonderem Schwerpunkt auf der Bewertung:
 - des Teilsystems „Fahrzeuge“
UND/ODER
 - des Teilsystems „Zugsteuerung, Zugsicherung und Signalgebung“ (ZZS), das die fahrzeugseitige ERTMS-Ausrüstung integriert
- › Wahrnehmung der Funktion des Projektleiters bei Fahrzeugtypgenehmigungen, um die fristgerechte und hochwertige Durchführung der Projekte im Rahmen der Haushaltsmittel sicherzustellen;
- › Gewährleistung der fristgerechten und hochwertigen Durchführung von Projekten für Fahrzeugtypgenehmigungen im Rahmen der Haushaltsmittel;
- › Wahrnehmung der Funktion des Ansprechpartners für Anträge auf Fahrzeugtypgenehmigungen;
- › Koordinierung des Arbeitsablaufs mit den nationalen Sicherheitsbehörden (NSA) in Bezug auf die Fahrzeugtypgenehmigungen;
- › Bereitstellung der Erkenntnisse und Lehren aus Projekten für Fahrzeugtypgenehmigungen;
- › Gewährleistung von korrekten und kohärenten Informationen für die Abrechnung von Fahrzeugtypgenehmigungsprojekten;
- › Ermittlung möglicher Änderungen am Regelwerk, an den Unterstützungsleitfäden oder der zentralen Anlaufstelle (zur Beseitigung von Mängeln oder Verbesserung des Prozesses).

Weitere Einzelheiten zu den Tätigkeiten des für Fahrzeuggenehmigungen zuständigen Teams finden Sie unter folgendem [Link](#):

II - ZULASSUNGSKRITERIEN

Das Auswahlverfahren steht Bewerbern offen, die am Stichtag für die Einreichung von Bewerbungen alle nachfolgenden Zulassungskriterien erfüllen:

1. Allgemeine Anforderungen

- › Die Bewerber müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union¹ oder des Europäischen Wirtschaftsraums (Islands, Liechtensteins oder Norwegens) besitzen.
- › Sie müssen im Besitz ihrer staatsbürgerlichen Recht sein.
- › Sie müssen ihre Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen erfüllt haben.²
- › Sie müssen den sittlichen Anforderungen an die angestrebte Tätigkeit genügen.³
- › Sie müssen die für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche körperliche Eignung besitzen.⁴
- › Sie müssen über sehr gute Kenntnisse einer Amtssprache⁵ der Europäischen Union und über zufriedenstellende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache⁶ der Europäischen Union in dem für die Ausführung der Dienstpflichten erforderlichen Umfang verfügen.
- › Sie dürfen noch nicht das Alter erreicht haben, in dem EU-Bedienstete von Amts wegen in den Ruhestand versetzt werden (dies ist zurzeit am letzten Tag des Monats, in dem sie das 66. Lebensjahr vollenden, der Fall⁷).

2. Mindestqualifikationen:

- › Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von **mindestens vier Jahren** entspricht, und anschließend eine mindestens **fünfstufige** einschlägige Berufserfahrung erworben haben;
ODER
- › ein Bildungsniveau, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von **3 Jahren** entspricht, und eine anschließende Berufserfahrung von mindestens **6 Jahren**.

Es werden lediglich von Behörden der EU-Mitgliedstaaten oder des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) ausgestellte Bildungsnachweise und von den einschlägigen Behörden eines Mitgliedstaats der EU oder des EWR als gleichwertig anerkannte Bildungsnachweise akzeptiert.

¹ Die Mitgliedstaaten der Europäischen Union sind: Belgien, Bulgarien, Dänemark, Deutschland, Estland, Finnland, Frankreich, Griechenland, Irland, Italien, Kroatien, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, Niederlande, Österreich, Polen, Portugal, Rumänien, Schweden, Slowakei, Slowenien, Spanien, Tschechische Republik, Ungarn und Zypern.

² Falls zutreffend.

³ Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber aufgefordert, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

⁴ Vor der Einstellung muss sich der erfolgreiche Bewerber einer Untersuchung in einer von der Agentur bezeichneten medizinischen Einrichtung unterziehen, um sicherzustellen, dass die Anforderungen von Artikel 13 der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union (BBSB) erfüllt sind.

⁵ Muttersprache des Bewerbers oder eine andere EU-Amtssprache, in der der Bewerber über sehr gute Kenntnisse entsprechend Niveau C1 des Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen (GER) verfügt <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

⁶ Kenntnisse des Bewerbers der zweiten EU-Amtssprache mindestens entsprechend Niveau B2 des Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen (GER).

⁷ Siehe Artikel 52 Buchstabe a des Statuts der Beamten in Bezug auf Bedienstete auf Zeit, analog anwendbar auf Vertragsbedienstete, Artikel 47 BBSB.

III - AUSWAHLKRITERIEN

Die Bewerber, die die oben genannten Zulassungskriterien erfüllen, werden anhand von **Auswahlkriterien** geprüft und mit einer entsprechenden Punktzahl bewertet. Bewerber, die ein oder mehrere Auswahlkriterien nicht erfüllen, werden nicht sofort vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.

Auswahlkriterien für die Bewertung der Bewerbungen:

- › mindestens 5 Jahre Berufserfahrung (nach Erwerb des Hochschulabschlusses) im Eisenbahnbereich;
- › gute Kenntnisse der englischen Sprache (in Wort und Schrift auf dem Niveau der unabhängigen Sprachverwendung B2 in Bezug auf die drei Fertigkeiten: Sprechen, Schreiben und Verstehen);
- › Hochschulstudium in Ingenieurwissenschaften ODER in einer exakten Wissenschaft⁸.

Weitere Auswahlkriterien für die Bewertung der Bewerbungen:

- › mindestens 2 Jahre **einschlägige** Berufserfahrung⁹ in den in der Stellenbeschreibung aufgeführten Fachbereichen;
- › **Erfahrung in mindestens drei Projekten** in Bezug auf Verbrennungs-Triebfahrzeuge oder elektrische Triebfahrzeuge, Sonderfahrzeuge und Triebzüge, in denen die Bewerber einem Team für die Spezifikation, den Entwurf, die Herstellung oder den Bau, die Zertifizierung, den Einbau, die Genehmigung, die Inspektion, die Verwendung oder die Instandhaltung der Eisenbahnkomponenten, Teilsysteme oder Fahrzeuge angehört haben;

Angaben zu den drei Projekten, die in die Bewerbungen der Bewerber aufzunehmen sind:

Die Bewerbungen der Bewerber müssen **für jedes Projekt (mindestens 3) ein Textfeld** mit einer technischen Beschreibung des betreffenden Fahrzeugtyps enthalten.

Falls die fahrzeugseitige ERTMS-Lösung in den Anwendungsbereich des Projekts fiel, sind hierzu nähere Angaben zu machen.

Die Bewerber werden gebeten, ihre Rolle im Rahmen des Projekts zu erläutern und dabei die Aufgaben hervorzuheben, die mit dem Fahrzeuggenehmigungsverfahren verbunden sind.

Die Bewerber dürfen keine Informationen von kommerziellem Interesse und kommerziellem Wert oder solche aufnehmen, die als sensibel eingestuft werden oder nur befugten Benutzern durch den Eigentümer vorbehalten sind.

- › Gute Kenntnisse der deutschen¹⁰ Sprache (in Wort und Schrift auf dem Niveau der unabhängigen Sprachverwendung B2 in Bezug auf die drei Fertigkeiten: Sprechen, Schreiben und Verstehen).
Die deutsche Muttersprache wird in den drei Bereichen als C2-Niveau betrachtet.

⁸ Exakte Wissenschaften sind Wissenschaften, die Ergebnisse mit absoluter Genauigkeit zulassen. Beispiele für exakte Wissenschaften sind Mathematik, Chemie und Physik.

⁹ Die einschlägige Berufserfahrung sollte in Ihrem ERA-Bewerbungsformular beschrieben werden.

¹⁰ In Anbetracht des Arbeitsaufkommens im Bereich der Fahrzeuggenehmigung benötigt die Agentur zusätzliche Mitarbeiter, die die angegebenen Sprachen gut beherrschen, d. h. mindestens entsprechend Niveau B2 in Bezug auf die drei Fertigkeiten: Sprechen, Schreiben und Verstehen.

Die Bildungs- und Hochschulabschlüsse und die Berufserfahrung sind im ERA-Bewerbungsformular so genau wie möglich zu beschreiben.

Nur Bewerber, die mindestens 60 % der Gesamtpunktzahl für die Auswahlkriterien erreichen, werden berücksichtigt und zu einem Vorstellungsgespräch und einer schriftlichen Prüfung eingeladen.

IV - VORSTELLUNGSGESPRÄCH UND SCHRIFTLICHE PRÜFUNG

Bewerber, die für die Prüfungsphase mit einem strukturierten Vorstellungsgespräch und einer schriftlichen Prüfung ausgewählt wurden, werden anhand folgender Kriterien geprüft und mit einer entsprechenden Punktzahl bewertet:

Vorstellungsgespräch:

Persönliche Kompetenzen (werden nur während des Vorstellungsgesprächs geprüft):

- › Motivation;
- › Teamfähigkeit;
- › Qualitäts- und Ergebnisorientierung;
- › Kommunikationskompetenz;
- › Dienstleistungsorientierung.

Fachliche Kompetenzen:

- › Fähigkeit, in englischer Sprache zu kommunizieren (Niveau B2 für die kompetente Sprachverwendung);
- › Kenntnis und Verständnis der Funktionsweise des Eisenbahnsystems, einschließlich Verständnis der Beziehung zwischen den technischen Aspekten, den Rollen und den Organisationen;
- › Kenntnis des Fahrzeuggenehmigungsverfahrens gemäß der Durchführungsverordnung (EU) 2018/545 der Kommission;
- › Kenntnis der technischen Spezifikationen für die Interoperabilität (TSI) des Teilsystems „Fahrzeuge“, d. h. der Verordnung (EU) 2014/1302 der Kommission UND/ODER
- › Kenntnis der technischen Spezifikationen für die Interoperabilität (TSI) des Teilsystems „Zugsteuerung, Zugsicherung und Signalgebung“, d. h. der Durchführungsverordnung (EU) 2023/1695 der Kommission UND/ODER
- › Kenntnisse über die gemeinsame Sicherheitsmethode für die Evaluierung und Bewertung von Risiken, d. h. der Durchführungsverordnung (EU) 402/2013 der Kommission.

Schriftliche Prüfung: relevante Kriterien:

- › Redaktionelle Fähigkeiten;
- › ausgezeichnete Analyse- und Problemlösungskompetenz;
- › Fähigkeit, schriftlich in englischer Sprache zu kommunizieren (Niveau B2 für die kompetente Sprachverwendung).

Für englische Muttersprachler: Die Beherrschung der zweiten EU-Amtssprache wird während des Vorstellungsgesprächs geprüft. Da die Sprachkenntnisse einer zweiten Amtssprache der EU zu den vorgenannten allgemeinen Anforderungen gehören, würde eine unzureichende Beherrschung der zweiten Amtssprache den Ausschluss vom weiteren Auswahlverfahren nach sich ziehen.

Die deutsche Sprache für Nicht-Muttersprachler wird während des Vorstellungsgesprächs qualitativ geprüft.		
Bei den Vorstellungsgesprächen und den schriftlichen Prüfungen werden folgende Punktzahlen vergeben:		
› Gesamtpunktzahl für das Vorstellungsgespräch:	80 Punkte	Mindestpunktzahl für die weitere Berücksichtigung: 48 Punkte (60 %)
› Gesamtpunktzahl für die schriftliche Prüfung:	20 Punkte	Mindestpunktzahl für die weitere Berücksichtigung: 12 Punkte (60 %)
Die schriftliche Prüfung von Bewerbern, die bei dem Vorstellungsgespräch <u>nicht</u> die erforderliche Mindestpunktzahl erreicht haben, wird nicht bewertet.		

<i>V - ZUSAMMENFASSUNG</i>	
<i>Die Agentur:</i> Hier finden Sie die Beschreibung der Agentur und ihrer Einrichtungen in den verschiedenen EU-Sprachen.	
<i>Datum der Veröffentlichung:</i> 15/04/2025	<i>Bewerbungsschluss:</i> 14/05/2025(23.59 Uhr MEZ, Ortszeit Valenciennes)
<i>Art des Vertrags:</i> Bediensteter auf Zeit gemäß Artikel 2 Buchstabe f Funktions- und Besoldungsgruppe: AD 6	<i>Ort der dienstlichen Verwendung:</i> Valenciennes, Frankreich
<i>Laufzeit des Vertrags:</i> Vier Jahre mit der Möglichkeit zur befristeten Verlängerung um höchstens zwei Jahre. Bei einer zweiten Verlängerung wandelt sich das Dienstverhältnis in ein unbefristetes Dienstverhältnis.	<i>Monatliches Grundgehalt:</i> 6 681,51 EUR in der Dienstaltersstufe 1 mit einem Gewichtungsfaktor von 14,2 %, gegebenenfalls zuzüglich Sonderzulagen
<i>Bewerbungen sind ausschließlich per E-Mail an folgende Adresse zu richten:</i> jobs@era.europa.eu Spätestens bis 14/05/2025 (23.59 Uhr MEZ, Ortszeit Valenciennes)	<i>Reserveliste:</i> Die ersten 18 Bewerber (Richtwert) werden in die Reserveliste aufgenommen, die bis zum 14/05/2027 gültig ist; die Liste kann verlängert werden.
<i>Bewerbungsverfahren:</i> Bitte klicken Sie hier	<i>Auswahlverfahren:</i> Bitte klicken Sie hier
<i>Rechtsmittel- und Beschwerdeverfahren:</i> Bitte klicken Sie hier	<i>Datenschutz:</i> Klicken Sie auf Data protection European Union Agency for Railways (europa.eu) und scrollen Sie nach unten bis zum Abschnitt „Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)“.